

شماره سند: ۳	<b>مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها</b>	<b>بسمه تعالی</b>
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	<b>دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع</b>	
شماره تجديد نظر: ۲	<b>ماده ۱۲ آئين‌نامه معاملات شرکتهای توزيع نیروی برق ایران</b>	
تاریخ تجديد نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷		

## **فصل اول - کلیات**

### **ماده ۱- هدف و کاربرد**

**الف - هدف:** در اجرای ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزيع نیروی برق ایران ضوابط، موازین و معیارهای خدمات مشاوره به منظور تحقق موارد زیر تعیین می‌شوند:

۱- انتخاب مشاوران صلاحیتدار و توانمند

۲- ایجاد محیط رقابت کیفی برای توسعه خدمات مشاوره

۳- تضمین کیفیت خدمات مشاوره

**ب - کاربرد:** تمام شرکتهای توزيع نیروی برق ایران باید مقررات این دستورالعمل را در معاملات بزرگ رعایت کنند. رعایت ضوابط این دستورالعمل برای معاملات کوچک و متوسط لازم‌الاجرا نمی‌باشد.

### **ماده ۲- تعاریف و عبارات های اختصاصی**

**الف - اصطلاحاتی که در این دستورالعمل به کار رفته است به شرح زیر تعریف می‌شوند:**

۱- **آئین‌نامه:** آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزيع نیروی برق ایران

۲- **سازمان:** سازمان برنامه و بودجه کشور

۳- **توانیر:** شرکت مادر تخصصی تولید، توزيع و انتقال نیروی برق ایران

۴- **کارفرما:** شرکتهای توزيع نیروی برق ایران

**تبصره:** اعمال وظایف و اختیاراتی که برای کارفرما در این دستورالعمل منظور شده است توسط بالاترین مقام شرکت خواهد گرفت که به نماینده و یا نمایندگان مجاز وی قابل تفویض می‌باشد.

۵- **هیئت انتخاب مشاور:** هیئتی مرکب از حداقل سه عضو شامل بالاترین مقام کارفرمایی یا نماینده وی، بالاترین مقام مالی شرکت و یک کارشناس متخصص به انتخاب شرکت.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۶- مشاوره: خدمات مهندسی مشاور و مشاوره فنی - بازرگانی مشتمل بر مطالعه، طراحی یا

مدیریت بر طرح و اجرا و نظارت یا هر نوع خدمات مشاوره‌ای از جمله:

۱-۶- طراحی مفهومی، پایه و تفصیلی، نیمه تفصیلی و اجرایی

۲-۶- مطالعات پیدایش، مطالعات توجیهی و تهیه طرح

۳-۶- مطالعات پژوهشی، تحقیقاتی، بنیادی، کاربردی، راهبردی و توسعه‌ای

۴-۶- مطالعات موضوعی، بخشی، جامع و میان‌بخشی

۵-۶- تهیه و تنظیم استانداردها، ضوابط و معیارهای فنی و اجرایی

۶-۶- برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

۷-۶- مهندسی ارزش

۸-۶- برنامه‌ریزی آموزشی و توسعه منابع انسانی

۹-۶- پایش و ارزشیابی طرحها

۱۰-۶- خدمات مدیریتی

۱۱-۶- مدیریت طرح

۱۲-۶- کنترل مهندسی

۱۳-۶- مطالعات اقتصادی

۱۴-۶- امکان‌سنجی، طراحی و مدیریت سیستمها

۱۵-۶- مطالعات ارزیابی زیست‌محیطی

۱۶-۶- نظارت بر اجرا، نصب و بهره‌برداری

۱۷-۶- مطالعات آماری

۱۸-۶- نقشه‌برداری و ایجاد سیستمهای اطلاعات جغرافیایی

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۱۹-۶- ویژه‌سازی، نصب، راه‌اندازی، نگهداری و پشتیبانی بسته‌های نرم‌افزاری

۲۰-۶- برنامه‌ریزی، امکان‌سنجی، مدیریت طرح، استانداردسازی، مطالعه، طراحی، ساخت،

پیاده‌سازی، ارزیابی و ممیزی نظامهای فناوری اطلاعات

۲۱-۶- معماری اطلاعات، برنامه‌نویسی، پیاده‌سازی، انتقال، پشتیبانی و نگهداری نرم‌افزاری

سفارشی

۲۲-۶- طراحی شبکه‌های رایانه‌ای

۲۳-۶- خدمات برنامه‌ریزی فناوری اطلاعات و ارتباطات شامل تهیه طرح‌های جامع فناوری

اطلاعات و ارتباطات، برنامه‌ریزی راهبردی فناوری اطلاعات و ارتباطات و تدوین

معماری سازمانی

۲۴-۶- خدمات جنبی و مکمل خدمات مشاوره

۲۵-۶- خدمات کارشناسی در یک یا چند مورد از زمینه‌های اداری، مالی، آموزشی، حقوقی،

پژوهشی، فنی و بازرگانی

۲۶-۶- خدمات جنبی و مکمل خدمات مشاوره

**تبصره -** چنانچه به سبب توسعه فناوری و زمینه‌های تخصصی نیازی به افزودن یا تغییر موارد فوق

باشد، به پیشنهاد شرکتهای توزیع و تأیید توانیر موضوع ابلاغ می‌شود.

۷- **مشاوره:** شخصی حقیقی یا حقوقی که دارای گواهی نامه صلاحیت برای انجام کار مشاوره

میباشد، در کارهایی که سازمان گواهی‌نامه صلاحیت نمی‌دهد. طبق دستورالعملی که توسط

توانیر تهیه می‌گردد. شخص صلاحیتدار به طور مشخص بیان می‌گردد.

۸- **خدمات کارشناسی:** آن بخش از خدمات مشاوره موضوع بنده ۵-۲۵ از ماده «۲» که توسط

مشاوران حقیقی یا حقوقی صلاحیتدار انجام می‌شود.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۹- کار پژوهشی: فعالیتهای نظام یافته با هدف ایجاد و ارتقای دانش و شناخت پدیده های طبیعی،

انسانی، اجتماعی و فرهنگی که در قالب تحقیقات بنیادی، توسعه ای یا کاربردی انجام شود.

۱۰- طرح/ پروژه: تبیین یک سلسله فعالیتهای سامانه وار و دارای هدف، منابع، مهلت و برنامه

زمانی معین که معمولاً از طریق تحصیل خدمات مشاوره، پیمانکاری، تأمین کالا و خدمات

اجرا می شود.

۱۱- دعوتنامه: فراخوانی است که از طریق پست سفارشی، تلگرام، تلکس، دورنگار،

پست الکترونیک یا نظایر آن، با رعایت ماده (۳۴) آئین نامه به نشانی مشاوران ارسال می شود.

۱۲- استعلام ارزیابی کیفی (RFQ): کاربرگهایی که به منظور ارزیابی کیفی مشاوران، بین مشاوران

فهرست بلند(موضوع ماده ۷ این دستورالعمل)، توزیع و اطلاعات مورد نیاز از آنها دریافت می شود.

۱۳- درخواست پیشنهاد (RFP): کاربرگهایی که به منظور ارزیابی فنی و مالی پیشنهادها، به طور

یکسان بین مشاوران برگزیده (فهرست کوتاه)، توزیع و اطلاعات مورد نیاز از آنها دریافت

می شود.

۱۴- فراخوان مشاوره: سندی که به صورت آگهی یا دعوتنامه برای دریافت استعلام ارزیابی کیفی

به اطلاع مشاوران می رسد.

۱۵- مدت اعتبار پیشنهادها: مدتی که پیشنهادهای فنی و مالی مشاوران طی آن معتبر است و پس از

آن، در صورتی که قرارداد منعقد نشده باشد، پیشنهادهای مشاوران فاقد اعتبار می باشد و

فرآیند خرید خدمات مشاوره باید تجدید شود.

۱۶- برنامه زمانی انتخاب مشاور: سندی که در آن، زمان و مهلت برگزاری مراحل مختلف خرید

خدمات مشاوره، مدت اعتبار پیشنهادها و زمان انعقاد قرارداد مشخص می شود.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۱۷- فهرست بلند: فهرست اسامی و مشخصات مشاورانی که از طریق یکی از دو روش بیان شده در بند الف ماده (۷) بدست می‌آید.

۱۸- فهرست کوتاه: فهرست اسامی و مشخصات مشاورانی که استعلام ارزیابی پیشنهادها را دریافت نموده و توان انجام خدمات مشاوره را در زمینه مورد نظر داشته باشند.

۱۹- مطالعات توجیهی: مطالعات توجیه فنی، اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی و پدافند غیرعامل که به تأیید یا رد یک طرح و تعیین حدود اجرای آن منجر شود.

۲۰- طراحی: خدماتی که به تعیین مشخصات فنی، اجرایی، روش ساخت و تدارک یک طرح منجر شود.

۲۱- ارزیابی عملکرد: فرآیندی که در آن سطح کیفی کارهای در دست انجام یا انجام شده مشاور در مقاطع یا دوره زمانی تعیین می‌شود.

۲۲- گروه مشارکت: مشاورانی که در قالب مشارکت مدنی یا ثبت شده و براساس قانون تجارت، شامل دو یا چند شخص حقیقی یا حقوقی، متقاضی انجام به خدمات مشاوره شوند.

۲۳- کارهای مشروط: آن بخش از کارهای مشاوره که به لحاظ حوزه کار، مقدار، مدت و چگونگی انجام کار، قابل پیش‌بینی نبوده و تغییرات قرارداد و در اینگونه کارها وابسته به شرایط کار باشد.

۲۴- پیشنهادهای مالی نامتناسب: پیشنهادهای مالی خارج از اعتدال (بسیار گران و یا بسیار ارزان) که شاخص آنها در درخواست پیشنهاد توسط کارفرما تعیین می‌شود.

۲۵- شرح خدمات همسان: شرح خدماتی که توسط سازمان ابلاغ شده تا به عنوان راهنمای تهیه شرح تفصیلی خدمات پروژه در انجام خدمات مشاوره استفاده شود.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۲۶- شرح تفصیلی خدمات: مجموعه ریزخدمات، فعالیتها و تکالیفی که برای انجام دادن خدمات

مشاوره در یک پروژه مورد استفاده قرار میگیرد.

۲۷- شرح کلی خدمات: شرح نیاز و خدمات کلی موردنیاز کارفرما که مبنای تهیه شرح تفصیلی

خدمات قرار میگیرد.

۲۸- متن قرارداد همسان: موافقتنامه و شرایط عمومی قرارداد که به صورت همسان از طریق

سازمان ابلاغ شده است.

ب- معادلها و اختصارات در این دستورالعمل به شرح زیر می باشد:

۱- طرح / پروژه:

**Project**

۲- گزارش شناخت:

**ITC = Information to Consultants**

۳- شرح کلی خدمات:

**TOR = Terms of Reference**

۴- فراخوان / دعوتنامه:

**LOI = Letter of Invitation**

۵- ارزیابی کیفی:

**PQ = Pre-qualification**

۶- استعلام ارزیابی کیفی:

**REQ = Request For Qualification**

۷- درخواست پیشنهاد:

**RFP = Request For Proposal**

۸- پیشنهاد فنی:

**TP = Technical Proposal**

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۹- پیشنهاد مالی:

**FP = Financial Proposal**

۱۰- انتخاب براساس کیفیت:

**QBS = Quality Based Selection**

۱۱- انتخاب براساس کیفیت و قیمت:

**QCBS = Quality and Cost Based Selection**

۱۲- انتخاب براساس بودجه ثابت:

**SFB = Selection under a Fixed Budget**

۱۳- انتخاب براساس روش تک گزینه‌ای

**SSS = Single Source Selection**

۱۴- هیئت انتخاب مشاور:

**EC = Evaluation Committee**

۱۵- پیمانکار عمومی:

**GC = General Contractor**

۱۶- شرایط عمومی قرارداد:

**GCC = General Conditions of Contract**

۱۷- طراحی و ساخت توأم

**DB = Design and Build**

۱۸- (خدمات مهندسی - تأمین کالا - ساخت):

**EPC = Engineering and Procurement and Construction**

۱۹- (خدمات مهندسی - ساخت):

**EC = Engineering and Construction**

۲۰- مبلغ مشروط:

**Provisional Sum**

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

پ - سایر اصطلاحاتی که در این دستورالعمل به کار رفته است براساس آئین‌نامه و سایر قوانین و مقررات تعریف و تفسیر می‌شود.

### فصل دوم - اصول و ضوابط خرید خدمات مشاوره

#### ماده ۳ - مسئولیت‌ها و نقش‌ها

الف - مسئولیت‌های کارفرما در خرید خدمات مشاوره شامل موارد زیر می‌باشد:

- ۱- اجرای تمهیدات خرید خدمات مشاوره (موضوع ماده "۴" این دستورالعمل)
- ۲- تصمیم‌گیری درباره تجدید یا لغو فرآیند خرید خدمات مشاوره
- ۳- مستندسازی خرید خدمات مشاوره
- ۴- انجام تمام مراحل خرید خدمات مشاوره به روش تک گزینه‌ای
- ۵- انعقاد قرار داد مشاوره
- ۶- بررسی کفایت و تأیید گزارش شناخت
- ۷- امتیازدهی و ارزیابی کیفی مشاوران
- ۸- تهیه فهرست کوتاه و گزارش ارزیابی کیفی
- ۹- تأیید مفاد درخواست پیشنهادی RFP
- ۱۰- گشایش پاکت‌های ارزیابی فنی، امتیاز دهی ارزیابی فنی پیشنهادها
- ۱۱- تعیین مشاور منتخب
- ۱۲- اطلاع رسانی خرید خدمات مشاوره

ب - مسئولیت‌های هیئت انتخاب مشاور در فرآیند خرید خدمات مشاوره بجز روش تک گزینه‌ای شامل موارد زیر و ارزیابی شکلی مربوط می‌باشد .

- ۱- گشایش پاکت‌های قیمت
- ۲- ارزیابی مالی پیشنهادها برای تعیین مشاور منتخب



شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

**تبصره:** در روش های انتخاب بر مبنای تعرفه و بودجه ثابت ارزیابی مالی پیشنهادها فقط شامل کنترل امضاء و مهر مشاور در تمامی اسناد درخواست پیشنهاد می باشد و قرارداد با مشاورى که بالاترین امتیاز فنی را کسب کرده باشد، منعقد می شود.

۳- تأیید وجود فقط یک متقاضی خدمات مشاوره

۴- رد پیشنهادهای مالی نامتناسب براساس روش اعلام شده کارفرما در درخواست پیشنهاد

**پ - مسئولیت های سازمان در خرید خدمات مشاوره عبارتند از:**

۱- تهیه و ارائه فهرست مشاوران صلاحیتدار با ذکر رشته، زمینه تخصصی و پایه صلاحیت و ظرفیت آزاد

۲- ابلاغ متن قراردادهای همسان

۳- ابلاغ فهرست خدمات یا شرح خدمات همسان

۴- ابلاغ مبانی تعیین حق الزحمه خرید خدمات مشاوره

**ت - مسئولیت های توانیر در خرید خدمات مشاور عبارتست از**

۱- تهیه و ارائه فهرست مشاوران صلاحیتدار در رشته های که سازمان گواهی نامه صلاحیت نمی دهد.

۲- نظارت بر ارجاع کار از طریق سایت توانیر

۳- تفسیر و تبیین این آیین نامه و تهیه و ابلاغ و نظارت بر دستورالعملها و راهنمای لازم برای

اجرای آن

#### **ماده ۴ - تمهیدات خرید خدمات مشاوره**

**الف -** کارفرما قبل از شروع فرآیند خرید خدمات مشاوره، باید اقدامهای زیر را انجام دهد:

۱- تهیه گزارش شناخت (موضوع ماده "۵" این دستورالعمل)

۲- تهیه شرح کلی خدمات (موضوع ماده "۶" این دستورالعمل)

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۳- تهیه اسناد درخواست پیشنهاد (موضوع ماده "۱۸" این دستورالعمل)

۴- تهیه مفاد فراخوان (موضوع ماده "۷" این دستورالعمل)

۵- برآورد حق الزحمه خدمات مشاوره

۶- تهیه برنامه زمانی خرید خدمات مشاوره

۷- تعیین روش انتخاب مشاوران (موضوع ماده "۱۶" این دستورالعمل)

۸- تعیین هیئت انتخاب مشاور، حسب مورد

۹- تهیه استعلام ارزیابی کیفی، حسب مورد (موضوع ماده "۱۳" این دستورالعمل)

ب- کارفرما باید قبل از شروع فرآیند انتخاب مشاور، مقدمات لازم را برای اجرای تعهدات مشاور مانند مستندسازی مطالعات، نقشه ها و مدارک مربوط به مراحل قبلی انجام دهد و از تأمین منابع مالی کار اطمینان حاصل کند.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

## ماده ۵- گزارش شناخت

**الف -** کارفرما گزارش شناخت طرح را شامل موارد زیر تهیه می کند:

- ۱- عنوان، مشخصات کلی، اهداف کیفی و کمی طرح
  - ۲- سازمان کارفرمایی
  - ۳- اسناد فنی و نقشه ها و مدارک طراحی به نحوی که وضعیت طرح را به طور اجمال برای مشاور از نظر شرایط کار تبیین کند.
  - ۴- فهرست مهمترین مقررات، بخشنامه ها و دستورالعملهای مربوط
- ب -** چنانچه انجام خدمات مشاوره مستلزم رعایت قوانین و مقررات خاصی نظیر حقوق دولتی خاص حفاظت ویژه، ملاحظات زیست محیطی خاصی باشد. بایستی در گزارش شناخت تشریح شوند.

## ماده ۶- شرح کلی خدمات

**الف -** شرح کلی خدمات (TOR) باید حداقل حاوی موارد زیر باشد:

- ۱- هدف و محدوده طرح
- ۲- اطلاعات پایه، به منظور ارائه شرح تفصیلی خدمات یا متدولوژی
- ۳- مبانی، اصول، معیارها و استانداردهای مورد نظر کارفرما
- ۴- خروجیها و نتایج مورد نیاز شامل اطلاعات، نقشه ها یا گزارشهایی که مشاور باید در مراحل مختلف یا پایان کار، به کارفرما تحویل دهد.
- ۵- خدمات جنبی و تکمیلی که باید توسط مشاور یا به واسطه وی توسط شخص ثالثی انجام شود.
- ۶- وظایف مشاور در زمینه آموزش یا انتقال دانش فنی، حسب مورد

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

ب - کارفرما می‌تواند شرح تفصیلی خدمات را تهیه یا به عنوان یک امتیاز فنی از مشاور درخواست کند. سپس شرح تفصیلی خدمات تلفیق شده خود را به منظور استعلام قیمت از مشاوران به آنها ابلاغ نماید.

### ماده ۷- تهیه فهرست بلند

**الف -** کارفرما می‌تواند به روشهای زیر فهرست بلند مشاوران را تهیه کند:

۱- فراخوان مشاوران دارای صلاحیت طبق ماده ۹ از طریق انتشار آگهی دو تا سه نوبت حداقل

در یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار کشوری و درج آگهی در سایت اطلاع‌رسانی توانیر

۲- مراجعه به فهرست مشاوران دارای صلاحیت طبق ماده ۹ و انتخاب دوازده مشاور

**تبصره ۱-** در موارد خاص با تشخیص و مسئولیت شرکت تعداد مشاوران موضوع جزء (۲) بند "الف" به پنج مشاور تقلیل می‌یابد.

**تبصره ۲-** برای کارهایی که برآورد حق الزحمه مشاوره آنها در حوزه فناوری اطلاعات بیش از ۳ برابر سقف نصاب معاملات متوسط باشد و همچنین برای سایر کارهای مشاوره که برآورد حق الزحمه بیش از بیست برابر نصاب معاملات متوسط باشد، انتشار آگهی ضروری است.

**تبصره ۳-** در مواردی که برای رشته مورد نظر فهرست واجدان صلاحیت توسط سازمان و یا توانیر اعلام نشده باشد، روش فراخوان برای معاملات زیر بیست برابر نصاب معاملات متوسط به تشخیص مدیرعامل از طریق انتشار آگهی در روزنامه‌های کثیرالانتشار کشوری و یا از طریق درج آگهی در سایت اطلاع‌رسانی توانیر عمل خواهد شد.

**ب -** آگهی فراخوان مشاوره حداقل شامل موارد زیر می‌باشد.

۱- نام و نشانی کارفرما

۲- موضوع خدمات مشاوره

۳- گواهینامه صلاحیت، حسب مورد

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۴- اعلام انجام ارزیابی کیفی، حسب مورد

۵- رشته یا زمینه تخصصی مشاور

۶- تاریخ، مهلت و نشانی دریافت و تحویل اسناد

۷- نحوه دریافت اسناد ارزیابی و هزینه آن در صورت لزوم

**پ -** در صورت انتشار آگهی و تحقق شرایط انحصار (ایجاب یک متقاضی برای انجام معامله)،

فراخوان یادشده برای احراز انحصار باید حداقل برای یک بار تجدید شود.

**تبصره -** در صورت احراز انحصار قرارداد به روش تک گزینه‌ای منعقد می‌شود. در روش تک

گزینه‌ای، تهیه فهرست بلند موضوعیت نخواهد داشت.

#### **ماده ۸- همزمانی خدمات مشاوره**

**الف -** ارجاع همزمان فعالیتهای جنبی و تکمیلی به مشاور اصلی، در صورتی که دارای صلاحیت لازم

در رشته مربوط باشد، مجاز است. در این صورت ارجاع کار خدمات جنبی با استفاده از روش تک

گزینه‌ای خواهد بود

**تبصره:** در صورتی که مشاور اصلی فاقد صلاحیت لازم برای انجام خدمات جنبی باشد، ارجاع

خدمات جنبی به صورت تک گزینه‌ای به مشاور دارای صلاحیت مجاز است

**ب -** ارجاع خدمات زیر در یک طرح به یک مشاور مجاز نیست:

۱- مدیریت طرح با هر یک از خدمات مطالعات پیدایش، مطالعات توجیهی طراحی پایه و

تفضیلی و نظارت عالی و کارگاهی

۲- مطالعات پیدایش و مطالعات توجیهی با هر یک از خدمات طراحی تفضیلی، نظارت عالی و

کارگاهی

۳- خدمات مهندسی ارزش با هر یک از خدمات طراحی پایه، طراحی تفضیلی، نظارت عالی و

کارگاهی

**تبصره:** خدمات مهندسی ارزش میتواند جزئی از شرح خدمات در هرگونه قرارداد خدمات مشاوره باشد

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

پ: هرگونه مشارکت در منافع مالی و تدارکاتی پروژه برای مشاورى که خدمات مدیریت طرح، مطالعات پیدایش، مطالعات توجیهی، بازرسی، طراحی پایه، طراحی تفصیلی یا نظارت عالیه یا کارگاهی در طراحی را بر عهده گرفته است، در قراردادهای تأمین کالا (P) و پیمانکاری (C) همان طرح ممنوع است.

### ماده ۹- تشخیص صلاحیت و موازین کلی

**الف -** ارجاع کارهای مشاوره فقط به مشاوران موضوع جزء (۷) بند الف ماده (۲) مجاز است و میزان ظرفیت کاری مجاز بنا به خود اظهارهای مشاوران میباشد.

**ب -** در رشته‌هایی که گواهی صلاحیت یا مجوزهای معتبر از سوی وزارت نیرو و یا شرکت توانیر و یا سایر مراجع ذیصلاح صادر می‌شود کارفرما باید از شرکتهای تأیید صلاحیت شده استفاده نماید.

**تبصره ۱ -** موافقت قطعی انجام فعالیت‌های پژوهشی در زمینه‌های مربوط به دانشگاهها و مؤسسات تحقیقاتی و پژوهشی مراکز رشد و پارکهای علم و فناوری و سایر مراکز تحقیقاتی قانونی که حسب مورد توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی صادر میشوند بمنزله گواهینامه صلاحیت برای ارجاع کارهای پژوهشی و تحقیقاتی که دارای اعتبارات پژوهشی هستند تلقی میشوند ارجاع کارهای پژوهشی و تحقیقاتی به دانشگاهها، مؤسسات و مراکز یادشده خارج از ضوابط این دستورالعمل و طبق دستورالعمل جداگانه‌ای انجام میگردد.

**پ -** به منظور تحقق اصل رقابت مشاوران، ضمن رعایت "لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری" (مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲)، تمام مشاوران فراخوانده شده، باید دارای شخصیت حقوقی مستقل نسبت به دستگاه کارفرما باشند.

**ت -** چنانچه مشاور در فرآیند ارزیابی و انتخاب، از مدارک جعلی یا اطلاعات خلاف واقع، تهدید، تصحیح، رشوه و نظایر آن برای قبول پیشنهادهای خود استفاده نموده باشد و یا پس از گشایش هر

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

یک از پاکت های فنی و یا مالی از پیشنهاد خود انصراف دهد یا از مبادله قرارداد استنکاف ورزد به مدت حداقل دو سال از ارجاع کارهای موضوع این دستورالعمل محروم می شود.

ث - به منظور ارتقاء و تضمین کیفیت خدمات مشاوره باید اصول زیر در استفاده از خدمات مشاوره رعایت شوند.

۱- انجام مطالعات توجیهی پیش از ارجاع مطالعات تفصیلی و اجرایی حسب مورد

۲- استقلال مشاور نسبت به کارفرما

۳- تنظیم دقیق شرح خدمات

۴- رعایت اصل رقابت کیفی، فنی و مالی در تمام مراحل ارزیابی و ارجاع کارهای مشاوره

۵- استفاده از متن قراردادهای همسان سازمان و یا توانیر در خدمات مشاوره، در مواردی که قراردادهای همسان وجود دارد.

۶- تحقق مسئولیت مدنی مشاوران در قبال صحت و کیفیت کارها و خدمات از طریق ایجاد

پوششهای بیمه ای و یا سایر روش ها برای تضمین خدمات

#### **ماده ۱۰- انعقاد قراردادهای مشاوره**

**الف -** قرارداد با مشاور منتخب باید قبل از پایان مدت اعتبار پیشنهادها منعقد شود. در صورت توافق مشاور منتخب و کارفرما این مدت برای یکبار قابل تمدید است.

**ب -** تغییر در موضوع و شرایط قراردادهای مشاوره بعد از تعیین مشاور منتخب ممنوع است.

**ب -** تغییر در قیمت و شرح خدمات موضوع قراردادهای مشاوره پس از انعقاد قرارداد، تابع قوانین و مقررات مربوط است.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

**تبصره ۵:** در کارهائی که انتخاب مشاور به روش کیفیت و قیمت یا به روش بودجه ثابت انجام میشود و حوزه کار مشخص دارند کارفرما میتواند تغییرات کاهش و یا افزایش خدمات مشاوره را با اعلام در درخواست پیشنهاد، در متن قرارداد به بیست و پنج (۲۵٪) محدود نماید.

**ت -** کارفرما میتواند در تعیین قیمت مشاوره به نحوی با مشاور قرارداد منعقد کند که خدمات مشاوره متکی به درصدی از برآورد هزینه اجرا یا متکی به صورت وضعیت پیمانکار نباشد و قرارداد را باقیمت مقطوع منعقد کند.

#### ماده ۱۱- مستندسازی و اطلاع‌رسانی

**الف -** کارفرما موظف است فرآیند انتخاب مشاوران را مستندسازی کند.

**ب -** مستندهای فرآیند انتخاب مشاوران شامل موارد زیر است:

- ۱- فراخوان مشاوره
- ۲- فهرست بلند مشاوران (نام مشاور منتخب در روش تک گزینه‌ای)
- ۳- استعمال ارزیابی کیفی بجز روش تک گزینه‌ای
- ۴- گزارش ارزیابی کیفی مشاوران، حسب مورد
- ۵- اسناد درخواست پیشنهاد
- ۶- صورتجلسه پایانی طبق ماده (۲۳)
- ۷- خلاصه قرارداد که شامل موضوع، شماره، تاریخ، مبلغ، مدت، نام مشاور و اهم خدمات است.  
(صورتجلسه پایانی)
- ۸- اسناد مدارک اخذ شده از مشاوران در طول فرآیند خرید خدمات مشاوره
- ۹- اسناد قراردادی شامل قرارداد، ضمیمه و ملحقات آن



شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

پ - کارفرما باید تمامی مراحل خرید خدمات مشاوره را بصورت مکتوب مستندسازی نموده و مستندهای فرآیند انتخاب مشاوران، شامل جزءهای "۳" تا "۶" را از طریق سایت اطلاع رسانی توانیر منتشر کند.

تبصره: در پایان فرآیند خرید خدمات مشاوره باید پاکت های مالی ناگشوده به ارسال کنندگان پیشنهاد مسترد و رسید دریافت گردد و رسید دریافت شده به صورت مکتوب مستند و بایگانی شود.

### **فصل سوم - ارزیابی کیفی مشاوران**

#### **ماده ۱۲ - ارزیابی کیفی مشاوران**

الف - ارزیابی کیفی مشاوران پس از تهیه فهرست بلند برای تمام روش ها بجز روش تک گزینه ای طی مراحل زیر انجام می شود:

- ۱- تعیین معیارهای ارزیابی کیفی و وزن آنها
- ۲- تعیین حداقل امتیاز قابل قبول
- ۳- تهیه استعلام ارزیابی کیفی (طبق ماده "۱۳" این دستورالعمل)
- ۴- توزیع استعلام ارزیابی کیفی و دریافت پاسخ آن بنا به تشخیص کارفرما
- ۵- امتیازدهی به مشاوران متقاضی ارزیابی
- ۶- تعیین سه تا شش مشاور حائز شرایط که بالاترین امتیاز را کسب کنند (تهیه فهرست کوتاه)
- ۷- مستندسازی و تهیه گزارش ارزیابی کیفی مشاوران
- ۸- اطلاع رسانی گزارش ارزیابی کیفی مشاوران

ب - ارزیابی کیفی مشاوران، براساس معیارهای زیر توسط کارفرما انجام و سه تا شش مشاور بعنوان فهرست کوتاه انتخاب میشوند

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسین مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکت های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۱- تجربه (سابقه اجرایی) (تا ۴۰ امتیاز)

۲- ارزیابی کافرمایان قبلی (تا ۳۰ امتیاز)

۳- ساختار سازمانی مشاور (تا ۳۰ امتیاز)

**پ -** نتایج ارزیابی کیفی مشاوران و فهرست کوتاه در رشته و پایه مربوط به مدت یک سال از تاریخ صورتجلسه ارزیابی کیفی معتبر است.

**ت -** ارزیابی کیفی مشاوران باید در مهلت مقرر در استعلام ارزیابی کیفی انجام شود.

**ث -** در صورتی که تعداد مشاوران صلاحیت دار فهرست کوتاه کافی نباشد. کارفرما می تواند به تشخیص خود حداقل فهرست کوتاه را با دعوت از مشاورانی که در پایه پایین تر تشخیص صلاحیت شده اند تکمیل کند.

**ج :** در صورت انصراف متقاضیان پس از مرحله ارزیابی کیفی از فهرست کوتاه با نظر کارفرما با هر تعداد باقیمانده در فهرست کوتاه، فرایند انتخاب مشاور ادامه خواهد یافت

### **ماده ۱۳- استعلام ارزیابی کیفی مشاوران**

**الف -** استعلام ارزیابی کیفی (RFQ) باید حداقل حاوی اطلاعات زیر باشد:

۱- نام و نشانی کارفرما

۲- موضوع خدمات مشاوره

۳- درخواست مدارک صلاحیت و گواهینامه های لازم

۴- حجم کار یا برآورد اولیه خدمات مشاوره، (حسب مورد)

۵- معیارهای ارزیابی و امتیاز آنها

۶- درخواست مدارک و مستندهای لازم برای تعیین امتیازهای مربوط به هریک از معیارها، (حسب مورد)

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۷- روش محاسبه امتیازهای مربوط به هر یک از معیارها

۸- حداقل امتیاز ارزیابی کیفی قابل قبول (شصت امتیاز) برای دعوت به ارائه پیشنهاد

۹- محل، زمان و مهلت دریافت و تحویل استعلامها

۱۰- مهلت بررسی استعلامها

**ب -** حداقل زمان لازم برای تکمیل استعلام ارزیابی و تحویل آن، از آخرین روز توزیع استعلامها، برای ارزیابی کیفی یک هفته می باشد.

**پ -** استعلام ارزیابی باید به طور یکسان بین همه مشاوران فهرست بلند مشاوران توزیع شود.

#### **ماده ۱۴ - امتیازدهی برای ارزیابی کیفی مشاوران**

**الف -** ارزیابی کیفی مشاوران باید در مهلت مقرر در استعلامهای ارزیابی انجام شود.

**ب -** بررسی و امتیازدهی استعلامهای ارزیابی کیفی مشاوران نباید با ارزیابی فنی و مالی پیشنهادها همزمان باشد.

**پ -** امتیاز تجربه مشاور براساس اطلاعات و اسناد دریافتی از مشاور باتوجه به تعداد و نوع کارهای مشابه انجام شده در رشته و زمینه کار در پنج سال گذشته تعیین می شود. حداکثر امتیاز در صورتی احراز می شود که دو کار مشابه (با برآورد معادل یا بیشتر از کار مورد نظر) توسط مشاور اجرا شده باشد و برای مقادیر کمتر، امتیاز تجربه به تناسب کاهش می یابد.

**ت -** برای تعیین امتیاز ارزیابی کارفرمایان قبلی، اطلاعات پنج سال گذشته شامل نشانی کارفرما و مقام مطلع در دستگاههای کارفرمایی، موضوع و مبلغ قراردادها از طریق استعلام اخذ و در مرحله ارزیابی با پرسش از کارفرمایان قبلی، حسب مورد نسبت به موارد زیر امتیازدهی می شود:

۱- کیفیت کار

۲- کفایت کارکنان کلیدی

۳- تحقق اهداف زمانی

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

ث - امتیاز مربوط به ساختار سازمانی مشاور باتوجه به موارد زیر حسب مورد تعیین می‌شود:

۱- کامل بودن سازمان و کفایت کارکنان اصلی و ثابت

۲- نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

۳- نظام کنترل و تضمین کیفیت

۴- نظام مستندسازی و روش گزارش‌دهی

۵- استفاده از نظامها و ابزار فناوری اطلاعات در سطح سازمان مشاور

ج: کارفرما موظف است نحوه فرآیند امتیاز دهی به معیارهای تعیین شده در ارزیابی کیفی مشاوران (موضوع ماده ۱۲) را مشخص و در اسناد استعلام ارزیابی کیفی، اطلاع رسانی و آن را مستند نماید.

#### ماده ۱۵- گزارش ارزیابی کیفی مشاوران

الف - پس از امتیازدهی و انجام ارزیابی کیفی مشاوران، گزارش ارزیابی کیفی مشاوران شامل موارد زیر توسط کارفرما تهیه می‌شود:

۱- فهرست استعلامهای تکمیل شده توسط مشاوران

۲- امتیازهای کسب شده توسط هریک از مشاوران در ارتباط با هریک از معیارهای ارزیابی

کیفی

۳- امتیاز کل ارزیابی کیفی هریک از مشاوران

۴- نام و مشخصات مشاورانی که برای درخواست پیشنهاد برگزیده شده‌اند (فهرست کوتاه)

۵- متن دعوتنامه برای دریافت

۶- محل و زمان تشکیل جلسه

۷- نام و امضای اشخاصی که ارزیابی کیفی مشاوران را انجام داده‌اند.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

ب - در صورتی که هیچ یک از مشاوران واجد شرایط تشخیص داده نشوند (حداقل امتیاز لازم را کسب نکنند) صورتجلسه ارزیابی کیفی با ذکر این موضوع تنظیم و فرآیند ارزیابی کیفی تجدید می‌شود.

پ: کارفرما باید گزارش ارزیابی کیفی مشاوران را در سایت اطلاع رسانی توانیر منتشر نماید.

### فصل چهارم - ارزیابی پیشنهادها و انتخاب مشاور

#### ماده ۱۶ - روشهای انتخاب مشاوران

الف - روشهای انتخاب مشاوران عبارتند از:

۱- روش انتخاب براساس قیمت و کیفیت

۲- روش انتخاب براساس کیفیت

۳- روش بودجه ثابت

۴- روش تک گزینه‌ای

۵- روش انتخاب براساس تعرفه

ب - روش انتخاب براساس قیمت و کیفیت را می‌توان برای خدمات مشاوره‌ای که حوزه کار مشخص دارند، استفاده نمود. در روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت (QCBS) مشاور منتخب طی فرآیند رقابت کیفی، فنی و مالی انتخاب میشود. در این روش پیشنهادهای فنی و مالی مشاوران فهرست کوتاه طبق روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت تراز شده و کمترین قیمت تراز شده ملاک انتخاب مشاور بوده و عقد قرارداد با قیمت درج شده در پاکت قیمت مشاور منتخب انجام می‌پذیرد.

پ - در روش انتخاب براساس کیفیت مشاور منتخب طی فرآیند رقابت کیفی و فنی انتخاب میشود. این روش در کارهای پیچیده و دارای حوزه کار نامشخص یا کارهایی که آثار اجتماعی، اقتصادی و زیست محیطی وسیع یا بلند مدت داشته باشد کاربرد دارد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

ت - روش بودجه ثابت صرفاً در موارد زیر مجاز است:

۱- در این روش قیمت مربوط به هزینه خدمات مشاور توسط سازمان یا سایر مراجع قانونی تعیین و محدود به مبلغ معینی شده باشد. این روش برای کارهای ساده، تکراری و دقیقاً قابل شرح که بودجه آن ثابت باشد کاربرد دارد. در این روش کارفرما باید محدوده کار، شرح تفصیلی خدمات و مبلغ موردنیاز را برای مشاوران در اسناد درخواست پیشنهاد مشخص نماید.

۲- بودجه مربوط به خدمات مشاوره توسط مراجع صلاحیتدار تعیین و محدود به مبلغ معینی شده باشد.

ث - روش انتخاب تک گزینه‌ای: روش تک گزینه‌ای روشی است که در آن مشاور بدون فرآیند رقابت کیفی، فنی و مالی انتخاب میشود. با این وجود مذاکره فنی و مالی توسط کارفرما، برای تنظیم قرارداد انجام می‌پذیرد این روش صرفاً در موارد زیر مجاز است:

۱- ارجاع خدمات تکمیلی یا توسعه‌ای مشاوره پروژه در چهارچوب موضوع قرارداد قبلی به مشاوره‌ای که خدمات همان پروژه را قبلاً انجام داده است.

۲- ارجاع خدمات نظارتی پروژه به مشاوره‌ای که خدمات طراحی تفصیلی همان پروژه را قبلاً انجام داده است.

۳- ارجاع خدمات جنبی مطالعات پروژه در چهارچوب موضوع قرارداد به مشاوران دارای صلاحیت با رعایت بند الف ماده ۸ و تبصره آن

۴- تهیه و تدوین ضوابط، استانداردها و معیارها تا سقف پنج برابر سقف نصاب معاملات متوسط براساس گزارش توجیهی شرکت و با تأیید توانیر

۵- شرایط فورس ماژور (قوه قهریه)

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۶- عدم امکان خرید خدمات مشاوره با استفاده از سایر روشهای انتخاب مشاور حداکثر تا ۱۰

برابر سقف نصاب معاملات متوسط براساس گزارش توجیهی کارفرما و تایید توانیر

۷- حائز شرایط انحصار

۸- ارجاع خدمات مشاوره حقوقی برای قراردادها

۹- ارجاع خدمات نگهداری یا پشتیبانی نرم افزاری با مشاورى که قبلاً همان نرم افزار را طراحی

و یا ارائه کرده است.

**ج: روش انتخاب براساس تعرفه:** برای این روش در اسناد درخواست پیشنهاد نحوه میزان حق الزحمه

مشاور کاملاً براساس ضوابط و دستورالعمل های ابلاغی سازمان و یا وزارت نیرو و یا توانیر تعیین

میشود، لذا انتخاب مشاور طی فرآیند رقابت کیفی و فنی انجام میشود.

### **ماده ۱۷- فرآیندهای خرید خدمات مشاوره**

**الف -** فرآیند خرید خدمات مشاوره بعد از اجرای تمهیدات انتخاب مشاوران (موضوع ماده "۴" این

دستورالعمل) باتوجه به روش انتخاب آغاز می شود.

**تبصره:** در صورتی که پس از ارائه پاکت های پیشنهاد فنی و یا مالی (حسب روش انتخاب مشاور)،

مشاورى انصراف دهد، کارفرما می تواند با تعداد باقیمانده مشاوران فرآیند انتخاب مشاور را ادامه دهد.

**ب -** فرآیند انتخاب براساس کیفیت و قیمت (QCBS) به شرح زیر است:

۱- تهیه فهرست بلند (موضوع ماده "۷" این دستورالعمل)

۲- انجام مراحل ارزیابی کیفی و انتخاب مشاوران صلاحیتدار طبق ماده ۱۲ (تهیه فهرست کوتاه)

۳- ارسال درخواست پیشنهاد برای مشاوران برگزیده در فهرست کوتاه (طبق ماده "۱۸" این

دستورالعمل)

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۴- تهیه و تحویل پیشنهادها (طبق ماده "۱۹" این دستورالعمل)

۵- ارزیابی فنی پیشنهادها (طبق ماده "۲۱" این دستورالعمل)

۶- ارزیابی مالی پیشنهادها براساس قیمت تراز شده و انتخاب مشاور منتخب (طبق بند "ب"

ماده "۲۲" این دستورالعمل)

۷- انعقاد قرارداد با مشاور منتخب (طبق ماده "۱۰" این دستورالعمل) براساس قیمت پیشنهادی

مشاور (ارائه شده در پاکت قیمت مشاور)

پ- فرآیند انتخاب براساس کیفیت (QBS) به شرح زیر است:

۱- تهیه فهرست بلند (موضوع ماده "۷" این دستورالعمل)

۲- انجام مراحل ارزیابی کیفی و انتخاب مشاوران صلاحیتدار طبق ماده ۱۲ این دستورالعمل)

۳- ارسال درخواست پیشنهاد برای مشاوران برگزیده در فهرست کوتاه (طبق ماده "۱۸" این

دستورالعمل)

۴- تهیه و تحویل پیشنهادها (طبق ماده "۱۹" این دستورالعمل)

۵- ارزیابی فنی پیشنهادها و تعیین مشاور که بالاترین امتیاز فنی را کسب کرده باشد (طبق

ماده "۲۱" این دستورالعمل)

۶- گشایش پاکت قیمت مشاور که بالاترین امتیاز فنی را کسب کرده است و ارزیابی مالی

پیشنهاد وی (طبق بند «پ» ماده «۲۲» این دستورالعمل)

۷- انعقاد قرارداد (طبق ماده "۱۰" این دستورالعمل)

ج: فرآیند انتخاب به روش تعرفه و بودجه ثابت

۱- تهیه فهرست بلند طبق فرآیند ماده ۷

۲- انجام مراحل ارزیابی کیفی و انتخاب مشاور صلاحیتدار طبق ماده ۱۲ (تهیه فهرست کوتاه)



شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

- ۳- ارسال درخواست پیشنهاد طبق ماده ۱۸ به مشاوران فهرست کوتاه با ذکر تعرفه مورد استفاده
- ۴- تهیه و تحویل پیشنهادها طبق ماده ۱۹
- ۵- ارزیابی فنی پیشنهادها و تعیین مشاورى که بالاترین امتیاز فنى را کسب نموده است طبق ماده ۲۱ بعنوان مشاور منتخب
- ۶- ارزیابی مالی پیشنهاد مشاور منتخب طبق تبصره بند پ ماده ۳
- ۷- انعقاد قرارداد با مشاور منتخب با رعایت ماده ۱۰
- ت- فرآیند انتخاب به روش تک گزینه‌ای به شرح زیر است:
- ۱- تهیه اسناد درخواست پیشنهاد (طبق ماده "۱۸" این دستورالعمل)
- ۲- ارسال دعوت‌نامه به همراه درخواست پیشنهاد و اخذ پیشنهاد فنى و مالی از مشاور
- ۳- ارزیابی فنى و مالی و مذاکره با مشاور برای قیمت
- ۴- انعقاد قرارداد (طبق ماده ۱۰ دستورالعمل)

### ماده ۱۸- درخواست پیشنهاد

الف- درخواست پیشنهاد (RFP) شامل دو بخش است:

- ۱- بخش فنى شامل:
- ۱-۱- گزارش شناخت (ITC)
- ۲-۱- شرح کلی خدمات (TOR)
- ۳-۱- روش انتخاب مشاور (موضوع ماده "۱۶" این دستورالعمل)
- ۴-۱- روش ارزیابی فنى و نحوه امتیازدهی به هریک از معیارها
- ۵-۱- ضریب تأثیر فنى در روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت
- ۶-۱- حداقل امتیاز فنى قابل قبول (شصت امتیاز)

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۷-۱- نحوه تنظیم برنامه زمانی پیشنهادی حسب مورد

۸-۱- مدت اعتبار پیشنهادها

۹-۱- متن قرارداد همسان (الحاقی)، حسب مورد

۱۰-۱- نحوه تنظیم متدولوژی حسب مورد

۱۱-۱- سایر موارد به تشخیص کارفرما

۲- بخش مالی حداقل شامل:

۱-۲- نحوه محاسبه حق الزحمه

۲-۲- روش پرداخت حق الزحمه

۳-۲- حقوق دولتی و غیردولتی مترتب بر قرارداد

۴-۲- فرم حق الزحمه پیشنهادی مشاور

۵-۲- روش حذف پیشنهادهای مالی نامتناسب حسب روش انتخاب مشاور

**تبصره ۱-** در کارهایی که بخشی از آن مشروط بوده و یا حق الزحمه آنها براساس نفر ماه برآورد می شود، پیشنهادهای مالی مشاوران باید با توجه به ابعاد، نوع کار و نیز سوابق، تجارت و تخصص های مورد نیاز باید براساس ساختار مشابه شود و دوره زمانی یکسان اعلام شود و هزینه های ثابت نظیر میزان کسور و حقوق دولتی، تعداد خودرو و سایر تجهیزات و امکانات مورد نیاز و نیز تسهیلاتی که از سوی کارفرما تأمین می شود، در اسناد درخواست پیشنهاد قید شود. همچنین سیاستهای تشویقی و تنبیهی به منظور تسریع در خاتمه کار براساس مفاد شرایط عمومی قراردادهای همسان (در صورت وجود) اطلاع رسانی شود.

**ب-** کارفرما باید درخواست پیشنهاد را برای همه مشاوران فهرست کوتاه ارسال کند.

**پ-** درخواست پیشنهاد باید توسط مشاوران تکمیل و مهر و توسط افراد مجاز امضاء در موعد مقرر به کارفرما تحویل شود. مهلت تحویل پیشنهادهای فنی و مالی توسط مشاور به کارفرما (حداقل دو هفته) می باشد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ماده ۱۹- تهیه و تحویل پیشنهادها

**الف - رعایت موارد زیر در تهیه و تکمیل پیشنهادها ضروری است:**

۱- پیشنهادها در مهلت مقرر در درخواست پیشنهاد تحویل شوند.

۲- اطلاعات صحیح و کامل باشد.

۳- اطلاعات مربوط به گواهینامه‌های صلاحیت، حسب مورد ارائه شود.

۴- اسناد و مدارک درخواست شده پیوست شود.

۵- تمامی صفحات اسناد توسط اشخاص مجاز امضا و مهر شود.

**ب - مشاوران نمی‌توانند بیش از یک پیشنهاد (فنی و مالی) تسلیم کنند، مگر آنکه در اسناد درخواست پیشنهاد نحوه دیگری پیش‌بینی شده باشد.**

**پ - مشاوران پیشنهادهای فنی و مالی خود را باید در پاکتهای جداگانه و لاک و مهر شده و در لفاف مناسب قرار دهند.**

**ت - کارفرما موظف است در مهلت مقرر، همه پیشنهادهای ارائه شده توسط مشاوران را پس از دریافت، ثبت و تا جلسه بازگشایی از آنها صیانت کند.**

**ث - هرگونه تسلیم، تحویل، اصلاح، جایگزینی و یا پس گرفتن پیشنهاد باید به صورت قابل گواهی و در مهلت و مکان مقرر در اسناد درخواست پیشنهاد (RFP) انجام شود.**

### ماده ۲۰- توضیح و تشریح اسناد

**الف - چنانچه مشاورى در استعمال ارزیابی کیفی مشاوران یا اسناد درخواست پیشنهاد، ابهام یا ایرادی مشاهده کند، می‌تواند از کارفرما توضیح بخواهد.**

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

**ب -** توضیحات و پاسخ به پرسشهای مشاوران و همچنین در صورت تشکیل «جلسه توضیح اسناد» باید به طور یکسان برای همه مشاورانی که اسناد را دریافت کرده‌اند، ارسال شود.

تبصره: امکان ارایه توضیحات و دریافت سؤال و ارایه پاسخ‌ها و یا سایر راهنماییها میتواند از طریق سایت اطلاع رسانی توائیر صورت پذیرد.

#### **ماده ۲۱- ارزیابی فنی پیشنهادها**

**الف -** تفکیک مراحل ارزیابی فنی و مالی پیشنهادها ضروری است و هرگونه ارزیابی فنی پیشنهادها، تنها پیش از گشودن پاکتهای قیمت مجاز است. پاکتهای قیمت باید تا پایان مرحله ارزیابی فنی پیشنهادها، ناگشوده در جایی مطمئن نگهداری شوند.

**ب -** در صورت استفاده از روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت (QCBS) یا انتخاب براساس کیفیت (QBS) زمان و مکان تشکیل جلسه گشایش پاکتهای قیمت، در جلسه گشایش پاکتهای فنی اعلام خواهد شد. این مدت فقط برای یک بار تا سقف مدت اعتبار پیشنهادها قابل تمدید است و در این صورت پاکتهای قیمت در یک لفاف لاک و مهر شده توسط کارفرما صیانت می‌شود.

**پ -** ارزیابی فنی پیشنهادها مشتمل بر بررسی و امتیازدهی به روش وزنی انجام می‌شود. در این روش، مجموع ضریب فنی معیارها معادل صد در صد می‌باشد و هر مشاور در ازای هر معیار، امتیازی بین صفر تا صد کسب می‌کند. امتیاز کل هر مشاور معادل مجموع حاصل ضرب امتیاز کسب شده برای هر معیار در ضریب وزنی مربوط می‌باشد. حداقل امتیاز قابل قبول (شصت امتیاز) و نحوه تعیین امتیاز باید در خواست پیشنهاد (RFP) ذکر شود.

**ت -** معیارهای اصلی ارزیابی فنی پیشنهادها و اهمیت وزنی آنها به شرح زیر است:

۱- روش شناسی / متدولوژی (چهل درصد): امتیاز روش شناسی باتوجه به معیارهای فرعی نظیر

شرح تفصیلی خدمات، نحوه تضمین کیفیت، روش مدیریت اطلاعات و نظام مستندسازی و

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسین مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

گزارش‌دهی پروژه، گزینه‌های فنی و اجرایی، برنامه زمانی مشاور باتوجه به روش پیشنهادی برای انجام کار تعیین می‌شود.

۲- کارکنان کلیدی مؤثر (حداقل پنجاه و پنج درصد): امتیاز کارکنان کلیدی مؤثر طرح براساس معیارهای فرعی نظیر صلاحیتهای عمومی کارکنان باتوجه به تحصیلات و آموزشهای عمومی، سوابق کار و مسئولیتها، دوره‌های آموزشی، تجربه‌های ویژه در زمینه پروژه مورد نظر، زبان، مهارتهای خاص، آشنایی با قوانین و مقررات و نظایر آن تعیین می‌شود.

۳- بومی بودن (حداکثر ۵ درصد)

تبصره - وزن هریک از معیارهای فوق و نیز معیارهای فرعی باید در درخواست پیشنهاد قید شود و پس از این تغییر در اوزان معیارها ممنوع است.

ث - کارفرما بعد از امتیازدهی به پیشنهادهای مشاوران، نتایج ارزیابی فنی پیشنهادها را با تنظیم صورتجلسه‌ای مستند می‌نماید. این صورتجلسه باید حداقل شامل موارد زیر باشد:

- ۱- نام و مشخصات مشاوران
- ۲- معیارهای ارزیابی فنی و اهمیت وزنی هریک از معیارها
- ۳- حداقل امتیاز فنی قابل قبول
- ۴- امتیاز مشاوران برای هریک از معیارهای ارزیابی
- ۵- امتیاز فنی کل هریک از مشاوران
- ۶- نام و مشخصات مشاورانی که برای گشایش پاکت قیمت (ارزیابی مالی پیشنهادها) برگزیده شده‌اند.
- ۷- محل و زمان تشکیل جلسه
- ۸- مواردی که به تشخیص کارفرما برای درج در ارزیابی فنی پیشنهادها ضرورت داشته باشد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

ج - اصل پیشنهادهای فنی مشاوران قبل از گشودن پاکتهای قیمت در شرکت بایگانی می شود.

### ماده ۲۲ - ارزیابی مالی پیشنهادها

الف - ارزیابی مالی پیشنهادها با توجه به روش انتخاب مشاور (موضوع موارد "۱۶" و "۱۷" این

دستورالعمل) باید پس از پایان یافتن ارزیابی کیفی مشاوران و ارزیابی فنی پیشنهادها انجام شود.

ب - روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت (QCBS): در این روش ارزیابی مالی پیشنهادها براساس

قیمت تراز شده انجام می شود. در این روش کارفرما مکلف است از مشاوران یا نمایندگان آنها جهت

حضور در جلسه گشایش پیشنهادهای مالی دعوت کند. مشاورى که کمترین قیمت تراز شده را

پیشنهاد کرده باشد، به عنوان مشاور منتخب برگزیده می شود. قیمت تراز شده طبق رابطه زیر محاسبه

و تعیین می شود.

$$L = \frac{100 \times C}{100 - [i \times (100 - T)]}$$

که در آن:

$L$  = قیمت تراز شده

$C$  = قیمت پیشنهادی (درج شده در پاکت قیمت)

$i$  = ضریب تأثیر امتیاز فنی

$T$  = امتیاز فنی پیشنهادها (بین ۶۰ تا ۱۰۰ امتیاز)

تبصره ۱ - همه پاکتهای قیمت مشاورانی که امتیاز فنی برابر یا بیش از حداقل امتیاز فنی قابل قبول را

کسب کرده باشند، باید گشوده شود.

تبصره ۲ - ضریب تأثیر فنی، عددی بین ۰/۱۵ تا ۰/۵ می باشد که بر حسب پیچیدگی کار، ابداعی

بودن، تکراری بودن و بزرگی کار توسط کارفرما تعیین و باید در اسناد درخواست پیشنهاد قید شود.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

پیچیدگی و یا ابداعی بودن کار ضریب تأثیر امتیاز فنی را افزایش و تکراری بودن و یا بالا بودن حجم ریالی کار آن را کاهش میدهد

**تبصره ۳-** هیأت انتخاب مشاور باید قبل از محاسبه قیمت تراز شده، ابتدا پیشنهادهای دارای قیمت های نامتناسب را از فرآیند ارزیابی مالی براساس روشی که کارفرما در اسناد درخواست پیشنهاد و درج کرده است حذف نماید. قرارداد باید با مشاورى که کمترین قیمت تراز شده را کسب کرده است و به قیمت پیشنهادی وی (درج شده در پاکت قیمت) منعقد شود.

**تبصره ۴-** چنانچه در طول انجام فرآیند به روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت (QCBS) فقط یک متقاضی خرید خدمات مشاوره برای مرحله ارزیابی مالی باقی بماند رابطه این ماده ملاک نیست و قیمت پروژه با ملاحظه روش و قیمت های متناسب و براساس مذاکره و توافق کارفرما با مشاور تعیین میگردد.

**پ =** روش انتخاب براساس کیفیت (QBS): در این قبیل موارد، فقط پاکت قیمت مشاورى که بالاترین امتیاز فنی را کسب کرده است، در حضور مشاور یادشده گشوده می شود و پس از بررسی قیمت پیشنهادی و نحوه محاسبه حق الزحمه، چنانچه مبلغ پیشنهادی از نظر هیأت انتخاب مشاور با توجه به نرخهای متعارف و ویژگیهای طرح قابل قبول باشد یا با تغییرات جزئی در حدود درصد (۱۰٪) مورد توافق قرارگیرد، قرارداد با مشاور منعقد می شود. چنانچه قیمت پیشنهادی مشاور از نظر هیأت انتخاب مشاور قابل قبول نباشد و هیأت در مذاکره با مشاور یادشده نتواند به قیمت قابل قبولی دست یابد، با تنظیم صورتجلسه ای مذاکره با وی خاتمه می یابد و مراحل فوق با مشاورى که دارای امتیاز فنی بعدی می باشد، انجام می شود. فقط در شرایطی بازگشت به مذاکره با مشاور اولویت اول مجاز است که پیشنهاد قیمت مشاور اولویت دوم، گران تر از قیمت پیشنهادی مشاور اولویت اول باشد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

**تبصره - سایر روشهای انتخاب مشاور:** ارزیابی مالی سایر روشهای انتخاب مشاور براساس تعاریف و فرآیند جداگانه که برای هر روش در موارد (۱۶) و (۱۷) تصریح شده، انجام می‌پذیرد.

### ماده ۲۳ - صورتجلسه پایانی

**الف -** بعد از گشایش پاکتهای قیمت و ارزیابی مالی پیشنهادها صورتجلسه ارزیابی پایانی پیشنهادها مشتمل بر موارد زیر تهیه می‌شود و به امضای اعضای هیئت انتخاب مشاور و در روش تک گزینه‌ای به امضای کارفرما می‌رسد:

- ۱- محل و زمان تشکیل جلسه پایانی
- ۲- نام و امضای کارفرما برای روش تک گزینه‌ای و نام و امضای اعضای هیئت انتخاب مشاور برای سایر روش‌ها
- ۳- برآورد کارفرما
- ۴- امتیاز فنی پیشنهادهای مشاوران طبق صورتجلسه ارزیابی فنی پیشنهادها (مربوط به روش QBS و QCBS)
- ۵- ضریب تأثیر امتیاز فنی (مربوط به روش QCBS)
- ۶- حداقل امتیاز فنی قابل قبول (قید شده در اسناد درخواست پیشنهاد)
- ۷- قیمت‌های پیشنهادی رویت شده مشاوران بجز روش‌های بودجه ثابت و تعرفه
- ۸- قیمت تراز شده پیشنهادهای مشاوران (مربوط به روش QCBS)
- ۹- نام مشاور منتخب و قیمت پیشنهادی وی
- ۱۰- کلیه محتویات پاکتهای گشوده شده پیشنهادهای قیمت باید ثبت و ضمیمه صورتجلسه پایانی شود.

**ب -** مستندسازی و اطلاع‌رسانی صورتجلسه ارزیابی پایانی پیشنهادها باید قبل از انعقاد قرارداد انجام شود.



شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### **فصل پنجم - روش اجرائی انتخاب مشاوران صلاحیتدار و توانمند**

بمنظور تسهیل و تسریع در انتخاب و ارجاع کار به مهندسان مشاور توانمند، روش اجرائی انتخاب مشاور براساس دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مشاوران بشرح پیوست و بعنوان راهنما تهیه شده است. در روش اجرائی پیوست نمونه فرم فراخوان، استعلام ارزیابی کیفی مشاوران، سیستم ارزیابی کیفی، فرم درخواست پیشنهاد، سایر فرم‌های مورد استفاده و همچنین نحوه ارزیابی فنی پیشنهادهای مشاوران تهیه گردیده که واحدهای اجرائی میتوانند از مفاد روش اجرائی پیوست برای انتخاب مشاوران صلاحیتدار و توانمند استفاده نمایند.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسین مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

### فراخوان ارزیابی کیفی مشاوران

شرکت ..... در نظر دارد مشاورانی را که در رشته ..... و پایه ..... توسط سازمان برنامه و بودجه کشور احراز صلاحیت شده‌اند، برای خدمات مهندسی ..... ارزیابی کیفی نماید.

بدینوسیله از مشاوران واجد شرایط دعوت میشود برای اخذ مدارک مربوط به ارزیابی کیفی مشاوران از تاریخ درج آگهی به مدت ..... روز از ساعت ..... الی ..... به نشانی ..... و یا سایت شرکت توانیر به نشانی ..... مراجعه و مدارک مربوطه را دریافت نمایند. این آگهی به منظور ارزیابی کیفی مشاوران انتشار یافته و شرکت ..... پس از ارزیابی از متقاضیان واجد شرایط طی مراحل بعدی دعوت بعمل خواهد آورد. ضمناً در قبال ارائه مدارک ارزیابی وجهی دریافت نخواهد شد.

..... شرکت

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

استعلام ارزیابی کیفی (RFQ)

به:

از:

موضوع: استعلام ارزیابی کیفی مشاوران

پیرو فراخوان منتشره و درخواست آن شرکت، بدینوسیله از آن شرکت دعوت میشود تا در صورت دارا بودن ظرفیت کاری مجاز و بمنظور ارزیابی کیفی (تهیه لیست کوتاه) برای دعوت به ارائه پیشنهاد جهت انجام خدمات مهندسی ..... نسبت به تکمیل فرم ارزیابی پیوست اقدام و مدارک و مستندات خواسته شده را نیز بهمراه فرم تکمیل شده حداکثر تا ساعت ..... روز ..... به نشانی تعیین شده در این استعلام تسلیم و رسید دریافت نمایند.

۱- نام و نشانی کارفرما:

۲: موضوع خدمات مشاوره:

۳- حجم کار/ برآورد اولیه خدمات مشاوره حسب مورد

۴- معیارهای ارزیابی و امتیاز آنها

۱. تجربه (سابقه اجرائی)

۴۰ امتیاز

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۳۰ امتیاز

۲. ارزیابی کارفرمایان قبلی

۳۰ امتیاز

۳. ساختار سازمانی

۵- مدارک و مستندات لازم برای تعیین امتیازهای مربوط به هریک از معیارها

مستندات مربوط به تعیین امتیازهای مربوط به هریک از معیارها و مدارک مورد نیاز طبق پیوست شماره ۱ میباشد.

۶- روش محاسبه امتیازهای مربوط به هریک از معیارها

روش محاسبه امتیازهای مربوط به هریک از معیارها طبق دستورالعمل نحوه ارزیابی کیفی مشاوران برای خدمات مهندسی مشاور (پیوست شماره ۲) میباشد.

۷- حداقل امتیاز ارزیابی کیفی قابل قبول برای دعوت به ارائه پیشنهاد

حداقل امتیاز ارزیابی کیفی قابل قبول ۶۰ میباشد.

۸- محل، زمان و مهلت دریافت و تحویل استعلامها

آخرین مهلت تسلیم اسناد و مدارک خواسته شده و فرم ارزیابی تکمیل شده تا ساعت ..... صبح مورخ ..... میباشد. کلیه اسناد ارزیابی بایستی به امضاء دارندگان امضای مجاز شرکت رسیده و به مهر شرکت ممهور گردد.

نام و نام خانوادگی و امضاء مجاز و تعهد آور  
(مشاور)

نام و امضای کارفرما

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

### نحوه ارزیابی کیفی مشاوران برای خدمات مهندسی مشاور

#### جدول شماره ۱

معیارهای مربوط به ارزیابی کیفی مشاوران			
ردیف	معیارهای ارزیابی	درصد	ضریب معیار
		وزنی $b_i$	$(a_i)$
۱	تجربه (سابقه اجرائی)	۴۰	۱۰۰
۲	ارزیابی کارفرمایان قبلی	۳۰	۱۰۰
۳	ساختار سازمانی	۳۰	۱۰۰
$\text{امتیاز کل} = \frac{\sum_{i=1}^3 a_i b_i}{\sum_{i=1}^3 b_i}$			

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسین مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ۱- امتیاز تجربه (سابقه اجرائی)

#### جدول شماره ۲

امتیاز	شرح	ردیف
۵۰	معادل مبلغ برآوردی و یا بیشتر	۱ کارهای مشابه در رشته و زمینه کار
۳۰	کمتر از مبلغ برآوردی بمیزان ۸۰ درصد و بیشتر	
۲۰	کمتر از مبلغ برآوردی از ۶۰ درصد تا ۸۰ درصد	
۱۰	کمتر از مبلغ برآوردی از ۴۰ درصد تا ۶۰ درصد	
—	کمتر از مبلغ برآوردی (زیر ۴۰ درصد)	

– امتیازات تجربه (سابقه اجرائی) شرکتهای براساس پروژههای مشابه در رشته و زمینه کار طی پنجسال گذشته و براساس جدول فوق محاسبه میگردد.

– حداکثر تعداد کارهای مشابه معادل مبلغ برآوردی و یا بیشتر ۲ کار

– حداکثر تعداد کارهای مشابه کمتر از مبلغ برآوردی در صورتی که کارهای مشابه معادل مبلغ برآوردی و یا بیشتر وجود نداشته باشد. ۳ کار

تبصره: امتیاز کارهای در دست اقدام که پیشرفت فیزیکی آن بیش از ۹۰ درصد باشد مشمول امتیازات فوق با اعمال ضریب ۰.۹ خواهد شد.

### ۲- امتیاز ارزیابی کارفرمایان قبلی

#### جدول شماره ۳

امتیاز					عوامل ارزشیابی	ردیف
عالی	خیلی خوب	خوب	متوسط	ضعیف		
۴۰	۳۰	۲۵	۲۰	۱۰	کیفیت ارائه خدمات مهندسی	۱
۳۰	۲۵	۲۰	۱۰	۱۰	کفایت کارکنان کلیدی	۲
۳۰	۲۵	۲۰	۱۰	۱۰	تحقق اهداف زمانی (میزان پایبندی مشاور به رعایت برنامه زمانبندی)	۳

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

(جمع امتیازات ردیف‌های ۱ و ۲ و ۳) = (امتیاز هر پروژه) E

$$\text{امتیاز ارزیابی} = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n}$$

n = تعداد پروژه‌ها

### ۳- امتیاز ساختار سازمانی

امتیاز ساختار سازمانی براساس جداول ذیل انجام میشود.

#### جدول شماره ۴

#### جدول کلی امتیازات ساختار سازمانی

امتیاز	شرح	ردیف
۴۰	کامل بودن سازمان و کفایت کارکنان اصلی و ثابت	۱
۲۰	نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه	۲
۲۰	نظام کنترل و تضمین کیفیت	۳
۱۰	نظام مستندسازی و روش گزارش‌دهی	۴
۱۰	استفاده از نظامها و ابزار فناوری اطلاعات در سطح زمان مشاور	۵

#### ۳-۱ امتیاز کامل بودن سازمان و کفایت کارکنان اصلی و ثابت

#### ۳-۱-۱ جدول کارکنان اصلی و ثابت (کارکنان کلیدی)

#### جدول شماره ۵

ردیف	سوابق کاری / تحصیلات	زیر ۵ سال	از ۵ سال تا ۱۰ سال	از ۱۰ سال تا ۱۵ سال	از ۱۵ سال به بالا
۱	لیسانس به بالا در رشته‌های مرتبط با کار اجرا	۲	۴	۶	۸
۲	لیسانس در رشته‌های مرتبط با کار اجرا	۱	۲	۳	۵

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳ شماره تجدید نظر: ۲ تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع  
ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران

- ۱- کارکنان اصلی و ثابت شامل معاونت و مدیران بخشهای تخصصی خواهند بود.
- ۲- سوابق افراد مذکور در واحدهای مشاوره با ضریب ۱ و در سایر رده‌ها با ضریب ۰/۸ محاسبه خواهد شد.
- ۳- تعداد نیروهای امتیاز آور این بخش حداکثر ۵ نفر است.
- ۴- سقف امتیاز این بخش ۴۰ است.

### ۲-۱-۳- نمودار سازمانی

#### جدول شماره ۶

نمودار سازمانی کامل است	نمودار سازمانی تا ۸۰ درصد را پوشش میدهد.	نمودار سازمانی بین ۵۰ تا ۸۰ درصد را پوشش میدهد.
۱	۰/۸	۰/۵

تبصره: چنانچه نمودار سازمانی کمتر از ۵۰ درصد را پوشش دهد به بخش ۱-۳ امتیازی تعلق نخواهد گرفت.

امتیاز کامل بودن سازمان و کفایت کارکنان اصلی و ثابت

(ضریب نمودار سازمانی × امتیاز مستخرج از جدول شماره ۵) = امتیاز ۱-۳

### ۲-۲-۳- امتیاز نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه براساس عوامل سازمانی و وجود سیستمهای مورد استفاده در دفتر مذکور بشرح زیر ارزیابی میشود.

#### جدول شماره ۷

#### جدول تحصيلات و سوابق

سوابق کاری	زیر ۵ سال	از ۵ سال تا ۱۰ سال	از ۱۰ سال تا ۱۵ سال	از ۱۵ سال به بالا
تحصيلات دکترای در رشته‌های برق - مکانیک - ساختمان - صنایع	۲	۳	۴	۵
فوق لیسانس در رشته‌های برق - مکانیک - ساختمان - صنایع	۱	۲	۳	۴
لیسانس در رشته‌های برق - مکانیک - ساختمان و صنایع	۰/۵	۱	۲	۳
لیسانس در سایر رشته‌ها	—	۰/۵	۱	۲

حداکثر تعداد عواملی که مشمول امتیاز قرار میگیرند ۳ نفر است.



شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### جدول امکانات نرم افزاری و سخت افزاری

#### جدول شماره ۸

ردیف	شرح	ضریب
۱	وجود بسته های نرم افزاری برنامه ریزی و کنترل پروژه و وجود سیستم های اطلاعاتی جانبی بطور کامل و وجود سخت افزارهای مناسب	۱/۴
۲	وجود بسته های نرم افزاری برنامه ریزی و کنترل و سخت افزار در حد نیاز	۱/۲
۳	عدم وجود بسته های نرم افزاری و کنترل پروژه	۰/۵

حداکثر امتیاز این بخش ۲۰ است.

ضریب امکانات نرم افزاری و سخت افزاری ( امتیاز نیروی واحد کنترل پروژه)  $\times$  امتیاز نظام برنامه ریزی و کنترل پروژه = امتیاز  
تبصره: امتیاز بالای ۲۰ معادل ۲۰ در نظر گرفته میشود.

### ۳-۳- نحوه محاسبه امتیاز نظام کنترل و تضمین کیفیت

واحد کنترل کیفیت باتوجه به عوامل سازمانی و همچنین وجود رویه ها و دستورالعمل های بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت افزارهای مناسب و بشرح جداول ۹ و ۱۰ ارزیابی میگردد.

#### جدول شماره ۹ (امتیاز عوامل سازمانی واحد کنترل کیفیت)

تحصیلات	سوابق کاری	زیر ۵ سال	از ۵ تا ۱۰ سال	از ۱۰ تا ۱۵ سال	از ۱۵ سال و بیشتر
دکتر در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۲	۳	۴	۵	
فوق لیسانس در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۱	۲	۳	۴	
لیسانس در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۰/۵	۱	۲	۳	
لیسانس و بالاتر در سایر رشته ها	—	۰/۵	۱	۲	

حداکثر تعداد عواملی که مشمول امتیاز قرار میگیرند ۳ نفر است.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	
شماره تجدید نظر: ۲	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### جدول شماره ۱۰ (جدول وجود رویه ها و دستورالعملها)

ردیف	شرح	ضریب
۱	وجود رویه ها و دستورالعملهای بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت افزارهای مناسب	۱/۴
۲	وجود رویه ها و دستورالعملهای بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت افزارهای مناسب در حد متوسط	۱
۳	عدم وجود رویه ها و دستورالعملهای بررسی مطلوبیت کار	٪۵۰

(ضریب جدول شماره ۱۰) × (امتیاز حاصل از جدول شماره ۹) = نظام کنترل و تضمین کیفیت امتیازات بالای ۲۰ معادل ۲۰ در نظر گرفته میشود.

### ۳-۴- امتیاز نظام مستندسازی و روش گزارش دهی

#### جدول شماره ۱۱

روش مستندسازی و گزارش دهی	عالی	خوب	متوسط
امتیاز	۱۰	۸	۵

### ۳-۵- امتیاز استفاده از نظامها و ابزار فناوری اطلاعات در سطح سازمان مشاور

#### جدول شماره ۱۲

ردیف	شرح عوامل	ارزیابی
۱	دارا بودن سیستمهای اطلاعاتی و پیشرفته ترین نرم افزارهای تخصصی و سخت افزارهای پیشرفته مرتبط	۱۰
۲	دارا بودن سیستمهای اطلاعاتی و نرم افزارها و سخت افزارهای تخصصی مناسب	۸
۳	دارا بودن بخشی از نرم افزارها و سخت افزارهای تخصصی	۵
۴	عدم وجود نرم افزار و سخت افزار	—

(امتیاز عوامل پنج گانه مندرج در بند ۳) =  $\sum$  امتیاز کل

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

فرم اطلاعاتی مربوط به ارزیابی کیفی مشاوران

این فرم فقط به منظور ارزیابی کیفی مشاوران برای تهیه لیست کوتاه (فهرست حائزین اولویت) تهیه گردیده و اطلاعات آن در این واحد محفوظ خواهد ماند.

نام شرکت:			
نشانی:			
شماره تلفن:		شماره ثبت:	
مبلغ پرداخت شده ریال .....	سرمايه ثبت شده:	تاریخ ثبت:	
پایه تحصیلات:		نام و نام خانوادگی:	
رشته تحصیلات و سال اخذ مدرک:		سابقه کار در این سمت:	
پایه تحصیلات:		نام و نام خانوادگی:	
رشته تحصیلات و سال اخذ مدرک:		سابقه کار در این سمت:	
پایه و رشته تحصیلات:		نام و نام خانوادگی	
.....		.....	
.....		.....	
.....		.....	
		حوزه فعالیت	
		رشته و پایه تأیید صلاحیت اخذ شده از سازمان مدیریت	
رده فعالیت:			

یک نسخه از روزنامه رسمی که ثبت شرکت در آن درج شده است و یک نسخه اساسنامه می بایست به این پرسشنامه اطلاعاتی پیوست گردد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### سوابق مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره

سوابق مدیر عامل				
نام و نام خانوادگی				ردیف
نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه	
سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۱)				
نام و نام خانوادگی				ردیف:
نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه	
سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۲)				
نام و نام خانوادگی				ردیف:
نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه	

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسین مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

فهرست نیروهای انسانی متخصص تمام وقت (عناصر کلیدی و کادر فنی)					
سابقه کار		پایه معلومات		نام و نام خانوادگی	ردیف
کل سابقه / سال	آخرین سمت	رشته	فارغ التحصیل		

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرایی انتخاب و ارجاع کار به مهندسین مشاور موضوع
شماره تجدید نظر: ۲	ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

فهرست کارهای انجام شده طی پنجسال گذشته

ردیف	شرح کار	محل اجرا	کارفرما	تاریخ شروع کار	تاریخ خاتمه کار	مبلغ پیمان (به ریال)

کارهای فوق توسط این شرکت انجام شده و طبق درخواست قرارداد مربوطه به موقع در اختیار آن شرکت گذارده خواهد شد. چنانچه این صفحه گنجایش کافی نداشته باشد، لطفاً اطلاعات مربوطه را در صفحه دیگری ضمیمه نمایید.

شماره سند: ۳	<b>مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها</b>
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	<b>دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران</b>
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

**فهرست کارهایی که در دست اقدام می‌باشد**

مبلغ پیمان (به ریال)	تاریخ خاتمه کار	تاریخ شروع کار	کارفرما	محل اجرا	شرح کار	ردیف

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

**نمودار سازمانی پیشنهادی شرکت جهت انجام خدمات مشاوره مورد نیاز**



شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### امکانات نرم‌افزاری و سخت‌افزاری

الف: بسته‌های نرم‌افزاری برنامه‌ریزی و کنترل پروژه و سایر نرم‌افزارهای مورد استفاده

ب: سخت‌افزارهای مورد استفاده

ج: استفاده از نظامها و ابزار فناوری اطلاعات در سطح سازمان مشاور

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### نظام برنامه ریزی کنترل پروژه

#### الف - فهرست و مشخصات عوامل سازمانی دفتر فنی و کنترل پروژه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	آخرین مدرک و رشته تحصیلی	کل سابقه کار در همین زمینه

#### ب - امکانات نرم افزاری و سخت افزاری مورد استفاده در دفتر فنی و کنترل پروژه

ردیف	نام سخت افزار / نرم افزار	سایر توضیحات

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### نظام کنترل و تضمین کیفیت

#### الف - فهرست و مشخصات عوامل سازمانی نظام کنترل و تضمین کیفیت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	آخرین مدرک و رشته تحصیلی	کل سابقه در همین زمینه

#### ب - فهرست رویه ها، دستورالعملهای بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت افزارهای مناسب

ردیف	نام	سایر توضیحات

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### روش مستندسازی و گزارش دهی شرکت در خصوص خدمات مشاوره

بدینوسیله صحت مندرجات این پرسشنامه را اعلام می‌نماید. هرگاه آن

شرکت درخواست نماید کلیه اسناد و مدارکی که برای اثبات مطالب فوق

الذکر مورد لزوم باشد ارائه خواهد شد.

تاریخ:

امضاء رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

نام شرکت مورد ارزیابی :

موضوع مشاوره :

جدول امتیازات ارزیابی کیفی مشاوران برای مشاوره .....			
ضریب معیار	امتیاز (ai)	معیارهای ارزیابی	ردیف
درصد وزنی (bi)			
۴۰		تجربه (سابقه اجرائی)	۱
۳۰		ارزیابی کارفرمایان قبلی	۲
۳۰		ساختار سازمانی	۳

$$\frac{\sum_{i=1}^3 a_i b_i}{\sum_{i=1}^3 b_i} = \text{امتیاز کل}$$

امتیاز کل =

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ۱- امتیاز تجربه (سابقه اجرائی)

امتیاز کل	امتیاز واحد	تعداد کار	شرح	ردیف
	۵۰		معادل مبلغ برآوردی و یا بیشتر	کارهای مشابه در رشته و زمینه کار
	۳۰		کمتر از مبلغ برآوردی بمیزان تا ۸۰ درصد	
	۲۰		کمتر از مبلغ برآوردی از ۶۰ درصد تا ۸۰ درصد	
	۱۰		کمتر از مبلغ برآوردی از ۴۰ درصد تا ۶۰ درصد	
	-		کمتر از مبلغ برآوردی (زیر ۴۰ درصد)	
..... امتیاز تجربه (سابقه اجرائی)				

### ۲- امتیاز ارزیابی به کارفرمایان قبلی

امتیاز کل	امتیاز عوامل ارزشیابی			نام پروژه	ردیف
	تحقق اهداف زمانی	کفایت کارکنان کلیدی	کیفیت ارائه خدمات مهندسی		
					۱
					۲
					۳
					۴
					۵
					۶
					۷
					۸
					۹
					۱۰
$\text{امتیاز حسن عمل} = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n} =$					

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ۳- امتیاز ساختار سازمانی

#### ۳-۱- امتیاز کامل بودن سازمان و کفایت کارکنان اصلی و ثابت

##### ۳-۱-۱- جدول کارکنان اصلی و ثابت (کارکنان کلیدی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	عنوان سازمانی	سابقه کار	امتیاز
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				
۶				
۷				
۸				
امتیاز ساختار سازمانی				

#### ۳-۱-۲- امتیاز نمودار سازمانی

ردیف	شرح	امتیاز
۱	نمودار سازمانی کامل است.	
۲	نمودار سازمانی تا ۸۰ درصد را پوشش میدهد.	
۳	نمودار سازمانی بین ۵۰ تا ۸۰ درصد را پوشش میدهد.	

امتیاز نمودار سازمانی + امتیاز جدول کارکنان = امتیاز ساختار سازمانی

..... = ..... + .....

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ۲-۳- امتیاز نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

#### جدول تحصیلات و سوابق

ردیف	نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	عنوان سازمانی	سابقه	امتیاز
۱					
۲					
۳					
۴					
امتیاز کل مربوط به جدول تحصیلات و سوابق					

#### جدول امکانات نرم‌افزاری و سخت‌افزاری

ردیف	شرح	دارد/ ندارد	ضریب
۱	وجود بسته‌های نرم‌افزاری برنامه‌ریزی و کنترل پروژه و وجود سیستم‌های اطلاعاتی جانبی بطور کامل و وجود سخت‌افزارهای مناسب		
۲	وجود بسته‌های نرم‌افزاری و کنترل پروژه و سخت‌افزار در حد نیاز		
۳	عدم وجود بسته‌های نرم‌افزاری و کنترل پروژه		

= ضریب امتیاز × امتیاز جدول فوق = امتیاز نهایی

= امتیاز ردیف (۲-۳)



شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ۳-۳- امتیاز نظام کنترل و تضمین کیفیت

#### جدول تحصیلات و سوابق

ردیف	نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	عنوان سازمانی	سابقه	امتیاز
۱					
۲					
۳					
۴					
امتیاز کل مربوط به جدول تحصیلات و سوابق					

#### جدول وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌ها

ردیف	شرح	دارد/ ندارد	ضریب
۱	وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌های بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت‌افزارهای مناسب		
۲	وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌های بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت‌افزارهای مناسب در حد متوسط		
۳	عدم وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌های بررسی مطلوبیت کار		

$$\text{ضریب امتیاز} \times \text{امتیاز جدول فوق} = \text{امتیاز نهایی}$$

$$= \text{امتیاز ردیف (۳-۳)}$$

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

#### ۳-۴- امتیاز نظام مستندسازی و روش گزارش‌دهی

امتیاز	ارزیابی			شرح
	متوسط	خوب	عالی	
				روش مستندسازی و گزارش‌دهی

= امتیاز (۳-۳)

#### ۳-۴-۱- امتیاز استفاده از نظامها و ابزار فناوری اطلاعات در سطح سازمان مشاور

ردیف	شرح	دارد/ ندارد	ارزیابی
۱	وجود سیستمهای اطلاعاتی و پیشرفته‌ترین نرم‌افزارهای تخصصی و سخت‌افزارهای پیشرفته مرتبط		
۲	وجود سیستمهای اطلاعاتی و نرم‌افزارها و سخت‌افزارهای تخصصی مناسب		
۳	دارا بودن بخشی از نرم‌افزارها و سخت‌افزارهای تخصصی		
۴	عدم وجود نرم‌افزار و سخت‌افزار		

= امتیاز (۳-۴)

(امتیاز عوامل چهارگانه مندرج در بند ۳) =  $\sum$  امتیاز کل

= امتیاز کل

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### صور تجلسه ارزیابی کیفی مشاوران

برای خدمات مهندسی .....

صور تجلسه شماره .....

پرو ارسال فرم استعلام ارزیابی کیفی مشاوران (RFQ) به شماره ..... مورخ .....  
 برای شرکتهای فهرست بلند، جلسه هیئت انتخاب مشاور برای ارزیابی کیفی مشاوران برای  
 خدمات مهندسی ..... در تاریخ ..... رأس ساعت ..... در محل  
 ..... با حضور اعضای هیئت انتخاب مشاور تشکیل گردید.

بررسی‌ها و تصمیمات اتخاذ شده به شرح زیر می‌باشد:

۱- فهرست استعلام‌های تکمیل شده توسط مشاوران (اصل استعلام‌ها نزد کارفرما بایگانی می‌شود)

۲- امتیازهای کسب شده توسط هریک از مشاوران در ارتباط با هریک از معیارهای ارزیابی کیفی

امتیاز هریک از معیارهای ارزیابی کیفی				نام شرکت	ردیف
امتیاز کل	ساختار سازمانی	ارزیابی کارفرمایان قبلی	تجربه (سابقه اجرائی)		
					۱
					۲
					۳
					۴
					۵
					۶
					۷
					۸
					۹
					۱۰

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۳- نام و مشخصات مشاورانی که برای درخواست پیشنهاد برگزیده شده اند.

۴- متن دعوتنامه (فراخوانی که با رعایت ماده ۲۲ آئین نامه به نشانی مشاوران ارسال میشود) در صورت وجود دعوتنامه بایستی متن آن پیوست شود.

---

نام و امضای اعضای هیئت انتخاب مشاور

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

## بسمه تعالی

### درخواست پیشنهاد (RFP)

به :

از :

موضوع: درخواست پیشنهاد برای خدمات مهندسی .....

بدینوسیله از آن شرکت که در فرآیند ارزیابی کیفی مشاوران از سوی ..... ذیصلاح تشخیص داده شده‌اید دعوت به ارائه پیشنهاد میشود. خواهشمند در صورت تمایل ترتیبی اتخاذ فرمایند تا حق الزحمه پیشنهادی آن شرکت باتوجه به شرح خدمات و سایر مدارک و مستندات پیوست و با در نظر گرفتن موارد ذیل در پاکت در بسته که محتوی دو پاکت جداگانه الف و ب می‌باشد حداکثر تا پایان وقت اداری روز مورخ به نشانی تحویل داده شود.

پیشنهادها در ساعت ..... همانروز مفتوح خواهد شد. حضور نمایندگان شرکتهای پیشنهاددهنده در جلسه افتتاح پاکت بلامانع است. ضمناً درخواست پیشنهاد شامل بخش‌های زیر است:

#### الف: بخش فنی

بخش فنی شامل موارد زیر است:

- ۱- گزارش شناخت (ITC) (بشرح پیوست شماره ۱)
- ۲- شرح کلی خدمات (TOR) (بشرح پیوست شماره ۲)
- ۳- روش انتخاب مشاور (پیوست شماره ۳)
- ۴- روش ارزیابی فنی و نحوه امتیازدهی به هریک از معیارها (پیوست شماره ۴)
- ۵- ضریب تأثیرپذیری فنی ..... میباشد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

توضیح: ضریب تأثیرپذیری فنی فقط در روش QCBS بایستی تعیین و در ردیف ۵ درج شود.

۶- حداقل امتیاز فنی قابل قبول .....

۷- مدت اعتبار پیشنهادها: پیشنهادها باید از هر حیث برای مدت ..... ماه از تاریخ آخرین موعد برای تسلیم پیشنهادها معتبر باشد.

۸- قرارداد فیما بین براساس متن تیپ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (متن پیوست) منعقد و مبادله میگردد.

تبصره: در صورت عدم وجود متن تیپ مصوب سازمان، متن قرارداد دستگاه اجرائی بایستی پیوست شود.

#### ب: بخش مالی

بخش مالی شامل موارد زیر است:

۱- نحوه محاسبه حق الزحمه

نحوه محاسبه حق الزحمه بروش ..... صورت خواهد گرفت.

۲- روش پرداخت حق الزحمه

۲-۱- پیش پرداخت طبق مفاد قرارداد پیوست و در مقابل سفته دارای امضاء صاحبان مجاز و یا هرگونه تضمین معتبر دیگر به مشاور پرداخت خواهد شد.

۲-۲- پرداخت حق الزحمه مشاور متناسب با خدمات مهندسی انجام یافته و طبق مفاد قرارداد پیوست صورت خواهد گرفت.

۳- حقوق دولتی و غیردولتی مترتب بر قرارداد

۳-۱- مالیات

از صورتحسابهای مشاور طبق ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم ۵ درصد بعنوان مالیات علی الحساب مؤدی کسر و به حساب تعیین شده واریز و فیش مربوط به مشاور ارائه خواهد شد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

## ۲-۳- بیمه تأمین اجتماعی قرارداد

کارفرما طبق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی از صورت‌حساب‌های مشاور ۵ درصد بعنوان حق بیمه کسر و پس از ارائه مفصاحساب مبلغ مذکور عیناً به مشاور مسترد خواهد شد. ضمناً پرداخت آخرین صورت حساب مشاور منوط به ارائه مفصاحساب بیمه تأمین اجتماعی خواهد بود.

### ج: سایر موارد لازم الرعایه

۱- پیشنهاد دهنده موظف است این درخواست و کلیه مدارک منضم به آن را مهر و امضاء نموده و به همراه پیشنهاد قیمت و سایر مدارک مندرج در این درخواست در پاکت دربسته ارائه نماید. کلیه اطلاعات و مدارک به جز قیمت در پاکت الف و قیمت پیشنهادی بایستی در پاکت ب ارائه شود.

۲- مدت اجرای کلیه خدمات مربوط به موضوع فوق طبق برنامه پیوست ..... ماه شمسی می‌باشد. پیشنهاددهنده موظف است ضمن ارائه برنامه زمانبندی اجرای کار تلاش خود را بکار برده تا خدمات مورد نظر طی مدت مقرر انجام گردد.

۳- پیشنهاددهنده موظف است یک نسخه از اساسنامه و آخرین آگهی روزنامه رسمی حاوی دارندگان امضاء مجاز و تعهدآور شرکت را به همراه سایر مدارک اشاره شده تسلیم نماید.

۴- پیشنهاددهنده موظف است اطلاعات مربوط به روش‌شناسی و متدولوژی، کارکنان کلیدی مؤثر، تجربیات ویژه، آموزش و بومی بودن مشاور را جهت ارزیابی فنی ارائه نماید. نحوه ارزیابی فنی براساس سیستم ارزیابی (پیوست شماره ۴) صورت خواهد گرفت. پیشنهاد شرکتهایی که امتیاز آنها کمتر از امتیاز تعیین شده باشد مردود و پاکت قیمت به آنها مسترد خواهد شد.

..... کارفرما

..... امضاء

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

(پیوست شماره ۱)

گزارش شناخت طرح

گزارش شناخت طرح شامل موارد ذیل است:

۱- عنوان، مشخصات کلی، اهداف کیفی و کمی طرح

۲- سازمان کارفرمائی

۳- مستندهای تأمین منابع مالی شامل:

۳-۱- برآورد اولیه خدمات مشاوره حسب مورد و در صورت لزوم

۳-۲- روش تأمین منابع مالی

۴- برنامه زمانی کلی طرح

۵- مدت اعتبار پیشنهادها

۶- اسناد فنی و نقشه‌ها و مدارک طراحی (در صورت وجود بایستی ضمیمه شود)

۷- فهرست مهمترین مقررات، بخشنامه‌ها و دستورالعملهای مربوط



شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

(پیوست شماره ۱)

شرح کلی خدمات (TOR)

شرح کلی خدمات حاوی موارد زیر است:

۱- هدف و محدوده طرح

۲- اطلاعات پایه

۳- مبانی، اصول، معیارها و استانداردهای مورد نظر کارفرما

۴- خروجیها و نتایج مورد نیاز شامل اطلاعات، نقشهها و یا گزارشهایی که مشاور باید در مراحل مختلف تا پایان کار به کارفرما تحویل دهد.

۵- وظائف مشاور در زمینه آموزش یا انتقال دانش فنی، حسب مورد

۶- شرح تفصیلی خدمات پیوست میباشد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

### فرم پیشنهاد قیمت مشاور

نام مشاور :

نام پروژه :

امضاءکننده زیر با آگاهی کامل و بررسی و کنترل اسناد و مدارک درخواست پیشنهاد برای خدمات مشاوره ..... اطمینان حاصل کرده ام که مدارک نامبرده شده در بالا دارای اشتباه و یا اشکالی نبوده و این مشاور نیز ممنوعیتی برای انعقاد قرارداد ندارد و لذا بدینوسیله پیشنهاد خود را برای خدمات مهندسی ..... بمبلغ بعدد ..... بحروف (.....) اعلام می کنم. این پیشنهاد تا آخر ساعت اداری روز ..... تاریخ ..... بمدت ۳ ماه معتبر است. چنانچه این پیشنهاد مورد قبول قرارگیرد و بعنوان مشاور انتخاب شوم تعهد می نمایم که:

الف: اسناد و مدارک پیمان را براساس متن منضم به اسناد و مدارک درخواست ارائه پیشنهاد در موعد تعیین شده در اسناد امضاء نمایم.

ب: ظرف مدت مقرر در پیمان، موضوع خدمات مشاوره ای پیمان را انجام دهم.

ج: هرگاه این پیشنهاد مورد قبول دستگاه قرارگیرد و تا موقعیکه پیمان مربوط تنظیم و مبادله نشده است، این پیشنهاد بعنوان یک تعهد لازم الاجرا برای کارفرما تلقی گردد.

نام مشاور:

نشانی:

امضاء و مهر شرکت:

سمت امضاءکننده:

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

## بسمه تعالی

### روش انتخاب مشاور

پس از تعیین روش انتخاب مشاور حسب مورد یکی از روش‌های ذیل بایستی در اسناد درج و برای مشاوران ارسال شود.

الف: روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت (QCBS) و نحوه ارزیابی فنی و مالی پیشنهادهای مهندسان مشاور  
پس از تعیین امتیازات فنی شرکتهای پیشنهاددهنده براساس سیستم ارزیابی فنی پیوست و از آنجا که روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت (QCBS) صورت میگیرد و در این روش ارزیابی مالی پیشنهادها بایستی براساس قیمت تراز شده انجام شود، لذا ارزیابی فنی و مالی با ضابطه زیر انجام میشود.

$$L = \frac{100 \times C}{100 - [i \times (100 - t)]}$$

که در آن:

$L$  = قیمت تراز شده

$C$  = قیمت پیشنهادی درج شده در پاکت قیمت (پاکت ب)

$i$  = ضریب تأثیر امتیاز فنی بمیزان (بین ۰/۱۵ تا ۰/۵)

$t$  = امتیاز فنی پیشنهادها (بین ۶۰ تا ۱۰۰ امتیاز)

بدین ترتیب پاکتهای قیمت مشاورانی که بیش از ۶۰ امتیاز را کسب نموده باشند مفتوح خواهد شد. پس از ارزیابی فنی و مالی، قرارداد با مشاورى که کمترین قیمت تراز شده را کسب کرده باشد، منعقد میشود.

### ب: روش انتخاب براساس کیفیت (QBS)

۱- پس از تعیین امتیازات فنی شرکتهای پیشنهاددهنده براساس سیستم ارزیابی فنی پیوست و از آنجا که روش انتخاب براساس کیفیت (QBS) صورت میگیرد، لذا فقط پاکت قیمت مشاورى که بالاترین امتیاز فنی را کسب کرده است در حضور مشاور یادشده گشوده می‌شود و پس از بررسی

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

قیمت پیشنهادی و نحوه محاسبه حق‌الزحمه، چنانچه مبلغ پیشنهادی باتوجه به نرخهای متعارف و ویژگیهای طرح قابل قبول باشد یا با تغییرات جزئی مورد توافق قرارگیرد، قرارداد با مشاور منعقد می‌شود. چنانچه قیمت پیشنهادی مشاور قابل قبول نباشد و در مذاکره با مشاور یادشده نتوان به

قیمت قابل قبولی دست یابد، با تنظیم صورتجلسه‌ای مذاکره با وی خاتمه می‌یابد و مراحل فوق با مشاوره که دارای امتیاز فنی بعدی می‌باشد انجام میشود. فقط در شرایطی بازگشت به مذاکره با مشاور اولویت اول مجاز است که پیشنهاد قیمت مشاور اولویت درصد، گران تر از قیمت پیشنهادی مشاور اولویت اول باشد.

#### ج: روش انتخاب براساس روش بودجه ثابت

باتوجه باینکه برای خدمات مشاوره مورد نظر از تعرفه‌های مصوب بشماره ..... مورخ ..... استفاده میشود، لذا پس از تعیین امتیازات فنی شرکتهای پیشنهاددهنده براساس سیستم ارزیابی فنی پیوست فقط پاکت قیمت مشاوره که بالاترین امتیاز فنی را کسب نموده است در حضور مشاور یادشده گشوده میشود و با وی قرارداد منعقد میگردد، در این راستا مشاور بایستی مستندهای محاسبه حق‌الزحمه را پس از مهر و امضاء در پاکت قیمت ارائه نماید و مشاور تعهد خود را نسبت به انجام شرح خدمات مطابق با مستندهای مربوطه تصریح کند. توضیح: در مواردیکه اعتبار پروژه از محل اعتبارات غیرعمرانی تأمین میگردد بایستی ضریب تفاوت بیمه عمرانی به غیرعمرانی محاسبه و در اسناد ذکر گردد.

#### د: روش انتخاب مشاور براساس روش تک‌گزینه‌ای

باستناد بند "ث" از ماده (۱۷) آئین‌نامه روش انتخاب مشاور در زمینه‌های تعیین شده تک‌گزینه‌ای است و فرآیند انتخاب بایستی طبق بند "ت" از ماده (۱۸) آئین‌نامه مذکور صورت گیرد.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

### نحوه ارزیابی فنی پیشنهادهای مشاور

#### جدول شماره ۱

معیارهای مربوط به ارزیابی پیشنهادهای فنی در فعالیتهای مشاوره			
امتیاز	درصد وزنی / درصد	معیارهای ارزیابی	ردیف
(ai)	(bi)		
۱۰۰	۴۰	روش شناسی / متدولوژی	۱
۱۰۰	۵۵	کارکنان کلیدی مؤثر	۲
۱۰۰	۵	بومی بودن مشاور	۳

(امتیاز هر معیار = ai بین صفر تا صد)

$$\frac{\sum_{i=1}^3 a_i b_i}{\sum_{i=1}^3 b_i} = \text{امتیاز کل}$$

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ۱- روش شناسی / متدولوژی

امتیاز روش شناسی با توجه به معیارهای فرعی نظیر نحوه تضمین کیفیت، روش مدیریت اطلاعات و نظام مستندسازی و گزارش دهی پروژه و برنامه زمانی مشاور بشرح زیر تعیین میشود.

#### امتیاز روش شناسی / متدولوژی

##### جدول شماره ۲

امتیاز	شرح	ردیف
۵۰	تضمین کیفیت خدمات مهندسی	۱
۳۰	روش مدیریت اطلاعات و نظام مستندسازی و گزارش دهی پروژه	۲
۲۰	برنامه زمانی مشاور	۳
۱۰۰	جمع امتیاز	

### ۱-۱- نحوه محاسبه امتیاز تضمین کیفیت

امتیاز تضمین کیفیت خدمات مهندسی با استفاده از جدول شماره ۳ محاسبه میگردد.

##### جدول شماره ۳

امتیاز	شرح	ردیف
۵۰	استقرار سیستم مدیریت کیفیت (دارا بودن گواهینامه کیفیت صادره) بمدت بیش از ۵ سال	۱
۴۰	استقرار سیستم مدیریت کیفیت (دارا بودن گواهینامه کیفیت صادره) بمدت ۳ تا ۵ سال	۲
۳۰	استقرار سیستم مدیریت کیفیت (دارا بودن گواهینامه کیفیت صادره) بمدت ۱ تا ۳ سال	۳
۲۰	استقرار سیستم مدیریت کیفیت (دارا بودن گواهینامه کیفیت صادره) کمتر از ۱ سال	۴
—	فاقد استقرار سیستم مدیریت کیفیت	۵

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### ۲-۱-۱- امتیاز روش مدیریت اطلاعات و نظام مستندسازی و گزارش دهی پروژه

جدول شماره ۴

امتیاز	شرح	ردیف
حداکثر ۸	وجود سیستم های اطلاعات مدیریت MIS و قابلیت های آن	۱
۷	استفاده از شبکه و ایجاد وبسایت اینترنتی برای پروژه و امکان ارائه گزارشات در قالب CD	۲
۸	مستندسازی اسناد و مدارک براساس استانداردهای ISO	۳
۷	وجود روش اجرائی برای گزارش دهی و گزارش گیری و کنترل اسناد و مدارک	۴
۳۰	جمع	

### ۳-۱-۱- امتیاز برنامه زمانی مشاوره

برنامه زمانبندی انجام کار پیشنهادی مشاور با زمانهای اعلام شده مقایسه و امتیاز آنها طبق جدول زیر محاسبه میشود. در صورتیکه برنامه پیشنهادی با برنامه اعلام شده انطباق داشته باشد کل امتیاز به آن تعلق خواهد گرفت.

جدول شماره ۵

ردیف	شرح	شرح		
		عالی	خیلی خوب	خوب
۱	برنامه زمانبندی انجام کار	۲۰	۱۰	۵
				ضعیف

### ۲- کارکنان کلیدی مؤثر

امتیاز این بخش براساس میزان تحصیلات، سوابق، تجربیات ویژه و زبان و مهارتهای خاص آنها بشرح جداول زیر تعیین میشود.

(امتیاز عناصر کلیدی)

جدول شماره ۶

ردیف	سوابق کاری / تحصیلات	زیر ۵ سال	۵ تا ۱۰ سال	۱۰ تا ۱۵ سال	۱۵ سال و بیشتر
۱	دکتر در رشته های مرتبط	۲	۳	۵	۷
۲	فوق لیسانس در رشته های مرتبط	۲	۳	۵	۶
۳	لیسانس در رشته های مرتبط	۱	۲	۳	۴

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### جدول ضریب ویژگی و مهارتها

#### جدول شماره ۷

ضریب ویژگی و مهارتها				شرح	ردیف
ضعیف	خوب	خیلی خوب	عالی		
۱	۱/۱۰	۱/۱۵	۱/۲۵	تجربیات ویژه	۱
۱	۱/۰۵	۱/۱۰	۱/۱۵	زبان انگلیسی	۲
۱	۱/۰۵	۱/۱۰	۱/۱۵	مهارتهای خاص از جمله کار با رایانه و آشنائی با نرم‌افزارهای تخصصی	۳

ضریب ویژگی و مهارتهای مندرج در بندهای ۱ و ۲ و ۳ × (امتیاز مستخرج از جدول شماره ۶) = امتیاز کارکنان کلیدی مؤثر تبصره ۱: افراد کلیدی شامل معاونت، مدیر پروژه و مدیران بخشهای تخصصی خواهد بود.

تبصره ۲: وجود تجربیات ویژه، زبان انگلیسی و مهارتهای مندرج در بند ۳ به تشخیص کارفرما و براساس مدارک ارسالی صورت خواهد گرفت.

تبصره ۳: حداکثر تعداد نیروهای امتیازآور در این بخش ۵ نفر تعیین میگردد.

### ۳- بومی بودن مشاور

#### جدول شماره ۱۰

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	بومی با کار در محل اجرا	۱
۶۰	غیر بومی با کار در محل اجرا	۲
۳۰	غیر بومی بودن کار در محل اجرا	۳



شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

### نحوه محاسبه امتیاز کل

جدول شماره ۱۱

پس از محاسبه امتیازات هریک از عوامل سه‌گانه که بر مبنای امتیاز ۱۰۰ میباشد، امتیاز نهائی با استفاده از جدول شماره ۱ و با استفاده از ضابطه زیر صورت می‌گیرد.

$$\text{امتیاز کل} = \frac{\sum_{i=1}^3 a_i b_i}{\sum_{i=1}^3 b_i}$$

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

بسمه تعالی

جدول شماره ۱

جدول امتیازات ارزیابی پیشنهادهای فنی مشاوران مربوط به مشاوره .....			
امتیاز (ai)	درصد وزنی bi	معیارهای ارزیابی	ردیف
	۴۰	روش شناسی / متدولوژی	۱
	۵۵	کارکنان کلیدی مؤثر	۲
	۵	بومی بودن مشاور	۳
(امتیاز هر معیار = ai بین صفر تا صد)			
$\frac{\sum_{i=1}^3 a_i b_i}{\sum_{i=1}^3 b_i} =$			

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۱- امتیاز روش شناسی / متدولوژی

۱-۱- امتیاز تضمین کیفیت خدمات مهندسی

ردیف	شرح	دارد / ندارد	ارزیابی / امتیاز
۱	وجود سیستم مدیریت کیفیت بمدت بیش از ۵ سال		
۲	وجود سیستم مدیریت کیفیت بمدت ۳ تا ۵ سال		
۳	وجود سیستم مدیریت کیفیت بمدت ۱ تا ۳ سال		
۴	وجود سیستم مدیریت کیفیت کمتر از ۱ سال		
۵	عدم وجود سیستم مدیریت کیفیت		

۱-۲- امتیاز روش مدیریت اطلاعات و نظام مستندسازی و گزارش دهی پروژه

ردیف	شرح	حداکثر امتیاز	امتیاز
۱	وجود سیستم های اطلاعات مدیریت MIS و قابلیت های آن	۸	
۲	استفاده از شبکه و ایجاد وبسایت اینترنتی برای پروژه و امکان ارائه گزارشات در قالب CD	۷	
۳	مستندسازی اسناد و مدارک براساس استانداردهای ایزو	۸	
۴	وجود روش اجرائی برای گزارش دهی و گزارش گیری و کنترل اسناد و مدارک	۷	
	جمع	۳۰	

۱-۳- امتیاز برنامه زمانبندی

ردیف	شرح	ارزیابی	امتیاز
۱	برنامه زمانبندی انجام کار (مطالعات مرحله اول و دوم و سوم)		

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

## ۲- امتیاز کارکنان کلیدی مؤثر

امتیاز	ضریب ویژگی و مهارتها			سابقه کار	مدرک تحصیلی	عنوان سازمانی	نام و نام خانوادگی	ردیف
	مهارتهای خاص	زبان انگلیسی	تجربیات ویژه					
								۱
								۲
								۳
								۴
								۵
								۶
								۷
								۸
	امتیاز کل کارکنان کلیدی مؤثر							

## ۳- بومی بودن مشاور

امتیاز	شرح	ردیف
	بومی با کار در محل اجرا	۱
	غیر بومی با کار در محل اجرا	۲
	غیر بومی بودن کار	۳

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

## بسمه تعالی

### صور تجلسه گشایش پیشنهادی مشاوران

برای خدمات مهندسی .....

صور تجلسه شماره ۵ .....

پیرو ارسال فرم درخواست پیشنهاد (RFP) برای مشاوران منتخب (فهرست کوتاه) جلسه هیئت انتخاب مشاور برای گشایش پاکت‌های پیشنهادی مشاوران برای خدمات مهندسی .....

..... در تاریخ ..... رأس ساعت ..... در محل .....

با حضور اعضای هیئت انتخاب مشاور تشکیل گردید.

بررسی‌ها و تصمیمات اتخاذ شده به شرح زیر می‌باشد:

۱- فهرست اسامی مشاورانی که از آنها ارزیابی کیفی بعمل آمده است.

۲- فهرست اسامی مشاورانی که پس از ارزیابی کیفی (RFQ) حد نصاب و شرایط لازم را کسب نموده‌اند.

۳- فهرست اسامی مشاورانی که انصراف خود را در مهلت مقرر اعلام نموده‌اند.

شماره سند: ۳	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۴- فهرست اسامی مشاورانی که پیشنهادهای خود را پس از مهلت مقرر تسلیم نموده‌اند.

۵- معیارهای ارزیابی فنی و اهمیت وزنی هریک از آنها.

۶- حداقل امتیاز فنی قابل قبول

حداقل امتیاز فنی قابل قبول ۶۰ میباشد.

۷- پس از افتتاح پاکت‌های "الف" مشاوران پیشنهاددهنده، هیئت انتخاب مشاور براساس معیارهای ارزیابی فنی پیشنهادها و اهمیت وزنی آنها که در اسناد (RFP) ذکر گردیده است مبادرت به ارزیابی فنی و امتیازدهی به پیشنهادهای مشاوران نمود که امتیاز مشاوران برای هریک از معیارهای ارزیابی و امتیاز فنی هریک از آنها بشرح جدول زیر میباشد.

امتیاز کل	امتیازات			نام مشاور	ردیف
	بومی بودن	کارکنان کلیدی	روش شناسائی / متدلوژی		
					۱
					۲
					۳
					۴
					۵
					۶

شماره سند: ۳	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور: ۱۳۹۶/۲/۲۳	دستورالعمل اجرائی انتخاب و ارجاع کار به مهندسين مشاور موضوع ماده ۱۲ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق ایران
شماره تجدید نظر: ۲	
تاریخ تجدید نظر: ۱۳۹۶/۵/۱۷	

۸- نام و مشخصات شرکتهائی که برای گشایش پاکات قیمت برگزیده شده اند.

۹- نام و امضاء اعضای هیئت انتخاب مشاور