



نکات قابل توجه در ارائه پیشنهاد

همانگونه که می دانید کمیته های نظام پیشنهادهای شرکت با تعیین تکلیف پیشنهادهای ارائه شده به دنبال بهبود اوضاع و شرایط موجود، در تمامی زمینه های موجود و ممکن می باشند. بنابراین هر یک از شما عزیزان وقتی مشکلی را، چه در قسمتی که خود در آن کار می کنید و چه در قسمت های دیگر مشاهده نمودید، درباره آن بیاندهید و راه حل و چاره ای را که بنظرتان می رسد، در فرم الکترونیکی مخصوص ارائه پیشنهاد به دبیرخانه نظام پیشنهادها ارسال فرمایید.

و اما چه پیشنهادهایی از سوی دبیرخانه و کمیته های نظام پیشنهادهای شرکت قابل پذیرش نیست؟

۱- پیشنهادهای تکراری که محتوای آن قبلاً ارائه شده است.

۲- پیشنهادهایی که انجام آن جزو شرح وظایف فرد پیشنهاددهنده است و هیچگونه نوآوری و خلاقیت در پی نداشته است.

۳- پیشنهادهایی که محتوای آن قبلاً در دستور کار شرکت قرار داشته و جزء برنامه های استراتژیک شرکت میباشد.

۴- پیشنهادهایی که صرفاً بیان اشکال و یا در حد درخواست انجام کار باشد.

۵- مواردی که موضوع اختلاف یا گلایه و شکایت از قسمت یا فردی باشد.

۶- پیشنهادهایی خارج از محدوده مأموریتها و اختیارات شرکت.

۷- پیشنهادهای مبهم.

جدول گزارش آماری عملکرد نظام

پیشنهادها نیمه اول سال ۹۳

ماه	ارائه شده	پذیرش	عدم پذیرش	تجدید نظر
فروردین	۱۳۷	۰	۲۳	۴
اردیبهشت	۶۸	۷	۲۳	۷
فرورداد	۲۴	۱	۱۶	۰
تیر	۴۶	۱۶	۱۱۸	۱۴
مرداد	۶۰	۵	۳۷	۸
شهریور	۱۱۲	۱۴	۸۸	۶

پیشنهاددهندگان برتر چگونه

رفتاری دارند؟

۱- یکی از صفات نبی مکرم اسلام حضرت محمد مصطفی (ص) «اذن» به معنای «گوش» است، زیرا ایشان خیلی بادقت به سخنان دیگران گوش فرا می دادند. این ویژگی پیامبر به عنوان یک مشخصه بسیار مهم در یک رهبر و

مدیر به حدی بود که منافقان و کافران به کنایه می گفتند: «پیامبر سراسر گوش است.» که خداوند در قرآن می فرماید: «این موجب رحمت برای مومنان است.»

۲- دارا بودن چشم هایی باز، حساسیت بالا و حواسی جمع برای مشاهده وضعیت های مشکل دار کاری.

۳- مطالعه مستمر در مورد حوزه کاری خود (کتاب ها، مجلات و مقالات مرتبط با شغل)

۴- برقراری ارتباط با نخبگان و پیشکسوتان شغل خود جهت بهره گیری از تجارب دیگران.

۵- به همراه داشتن دفترچه برای ثبت ایده ها و عدم اطمینان به حافظه.

۶- اختصاص فرصت های آزاد به تفکر در زمینه ریشه یابی علل مشکلات و روش های رفع آن.

۷- بازدید از سازمان های پیشرو جهت یافتن زمینه های بهبود.

۸- جدیت و استمرار در ارائه پیشنهاد.



هر کس بدون علم کار کند، آنچه را که تابه می سازد پیش از آن است که اصلاح می کند. «رسول اکرم (ص)»

1+4 راه برای ارتقاء سطح بهره‌وری

فعالیت‌های شغلی (بخش اول)



آیا زمانی که صبح‌ها از خواب بیدار می‌شوید و سرکار می‌روید مسئولیتی که روی دوشتان است سنگینی می‌کند؟ آیا شما با شغل خود شاد نیستید؟ پس تلاش فرمایید این راه‌های ساده اما مؤثر را امتحان کنید تا ببینید چگونه می‌توانید از کارتان راضی‌تر باشید و استیصال و غمگینی را از خود دور کنید، چون اگر با کار شاد نباشید، این مسأله روی تمام جنبه‌های زندگیتان اثر خواهد گذاشت.

۱- بخواهید که در کارتان شاد باشید.

شادی در حد زیادی یک انتخاب است. داشتن بهترین مدیر آرزوی همه است ولی بپذیرید که شاید اینطور نباشد. بنابراین درباره کارتان بصورت مثبت فکر کنید. هر برداشتی نسبت به شغل محصول افکار است و از آنجایی که شما در کنترل کامل افکارتان هستید در واقع در کنترل برداشت‌هایتان هستید. روی جنبه‌هایی از کارتان که به آن علاقه دارید، انگشت بگذارید.

۲- برای حرفه‌ای شدن تلاش کنید.

شما حتماً برنامه‌ای برای پیشرفت شغلی خود دارید. حالا این راه‌ها را هم امتحان کنید:

- کارهایی را که انجام می‌دهید با یادداشت برداری بررسی کنید و آنها را (حتی اگر شده برای یک ساعت در روز) تمرین کنید. با علاقمندی به کارتان و دانسته‌هایی که به دست آورده‌اید تمایل طبیعی برای پرشور بودن خواهید داشت.

- فکر نکنید به یک تعداد کار مشخص، محدود هستید. نباید خودتان را محصور کرده و کارآیی کمتر از قابلیت‌هایتان داشته باشید. توانایی‌هایتان را به کار بگیرید و آن را توسعه دهید.

- ایده‌هایی را که در طول سالها یاد گرفته‌اید، بنویسید. تغییرات در جریان کاری را دنبال کنید و همیشه در مورد آخرین رویه‌ها و تغییرات حوزه کاری روزآمد باشید. اگر ایده‌هایتان می‌تواند به سازمان کمک می‌کند، پس آنها را تا حد ممکن به کار گیرید.

۳- خودتان و کارتان را قبول داشته باشید.

قبول داشتن کاری که با کیفیت انجام می‌دهید و احساس رضایت از آن، به شما حس غرور و رضایت می‌دهد. ادامه دارد...

اندیشه مثبت داشته باشید

تنها بازمانده‌ی یک کشتی شکسته توسط جریان آب به جزیره‌ای دور افتاده برده شد. او با بیقراری به درگاه خداوند دعا کرد تا نجات پیدا کند. ساعت‌ها به اقیانوس چشم می‌دوخت شاید نشانی از کمک بیابد، اما چیزی به چشم نمی‌آمد. سرانجام با ناامیدی تصمیم گرفت کلبه‌ای کوچک کنار ساحل بسازد تا از خود و وسایل اندکش محافظت کند.

یک روز پس از آنکه از جستجوی غذا بازگشت، خانه کوچک را در آتش یافت؛ اندک لوازمش دود شد و به آسمان رفت. بدترین چیز ممکن رخ داده بود... عصبانی و اندوهگین فریاد زد: "خدایا چگونه توانستی با من چنین کنی؟" صبح روز بعد با صدای کشتی که به جزیره نزدیک میشد از خواب برخاست؛ آن کشتی میامد تا نجاتش دهد...! مرد از نجات دهندگان پرسید "چطور متوجه شدید من اینجا هستم؟" آنها گفتند: "ما علامت دودی که فرستادی دیدیم!"

آسان میتوان دلسرد شد، هنگامی که بنظر می‌رسد کارها به خوبی پیش نمیرود، اما نباید امیدمان را از دست بدهیم زیرا خدا در کنار ماست، حتی در میان درد و رنج...!

مکایت مدیریتی سنگ جاده



در روزگار قدیم، پادشاهی سنگ بزرگی را در یک جاده اصلی قرار داد. سپس در گوشه‌ای مخفی شد تا ببیند عکس العمل رهگذران چیست؟ بازرگانان ثروتمند با کالسکه‌های خود به کنار سنگ رسیدند، آن را دور زدند و به راه خود ادامه دادند. بسیاری از آن‌ها نیز به پادشاه بد و بیراه گفتند که چرا دستور نداد تا جاده را باز کنند. اما هیچ یک از آنان کاری به سنگ نداشتند!

روزی از روزها یک مرد روستایی با بار سبزیجات، به نزدیک سنگ رسید. بارش را زمین گذاشت و شانهاش را زیر سنگ قرار داد و سعی کرد که سنگ را به کنار جاده هل دهد. او بعد از تلاش و پشتکار فراوان و عرق ریختن‌های زیاد بالاخره موفق شد سنگ را جابه‌جا کند. هنگامی که سراغ بار سبزیجاتش رفت تا آن‌ها را بردوش بگیرد و به راهش ادامه دهد متوجه شد کیسه‌ای زیر آن سنگ در زمین فرو رفته است. کیسه را باز کرد پر از سکه‌های طلا بود و یادداشتی از جانب پادشاه که این سکه-

ها مال کسی است که سنگ را از جاده کنار بزند.

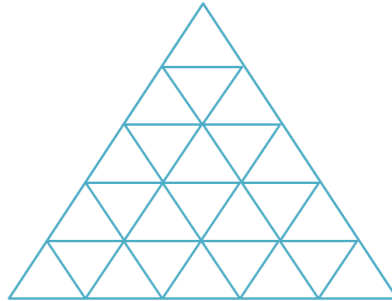
شرح مکایت:

آن مرد روستایی چیزی را می دانست که بسیاری از ما نمیدانیم و به آن توجهی نداریم...

(هرمانعی، فرصتی است تا وضعیتمان را بهبود بخشیم).

معمای شماره ۱۷

در این شکل چند مثلث وجود دارد؟



شما می توانید پاسخ خود را از طریق صندوق پیام نرم افزار نظام پیشنهادها به دبیرخانه نظام ارسال فرمائید.

پاسخ صمیم معمای شماره ۱۶

حرف "ب"

در مثلث بالا (سمت چپ) اگر دو عدد پایین را جمع کنیم و حاصل را از عدد بالا کم کنیم خواهیم داشت:

$$۱۷=۳۸-(۱۹+۲۶)$$

اکنون رقم یکان عدد ۳۸ را در نظر می گیریم و به جای آن حرف هشتم الفبا (یعنی ح) را در وسط مثلث قرار می دهیم . همین قاعده در مورد سایر مثلث ها برقرار است .

پس:

$$۲=۱۳-(۲۷+۲۸)$$

برنده این شماره

فرهاد مهرنیا (آق قلا)

(مبلغ هدیه به ازای هر نفر ۰۰۰/۲۰۰ریال می باشد)



ما نظرسنجی پیشنهادهای ارزنده شما می باشیم.

شما می توانید به آدرس ذیل مراجعه نموده و

پیشنادهای خود را ارائه نمایید.

باشگر

آدرس:

INTRANET:

<http://10.212.128.81/npTBG>

INTERNET:

<http://10.75.16.244/nptbg>

Tel: 017-32226049

تهیه شده در:

دبیرخانه نظام پیشنهادها

دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

معاونت منابع انسانی

انسان نایی که برای رضای خدا تواضع می کند، خدا آنها را رفیع می گرداند "امام علی (ع)"