



### هدف گذاری شفاف ها

طبق مدل ارزیابی ملی نظام پیشنهادها شاخص های مربوط به **سرانه ارائه پیشنهاد و نرخ مشارکت کارکنان** در نظام پیشنهادها هدف گذاری شده و در بازه های ۱، ۳، ۶ و سالانه مورد پایش و کنترل مستمر قرار می گیرد و در نمره ارزیابی عملکرد کارکنان لحاظ میگردد، جهت کسب نمره مذکور لازم است کلیه مدیران جهت ایجاد انگیزه کارکنان و فعالیت هر چه بیشتر در امر نظام پیشنهادها با برگزاری جلسات ماهانه و تشویق کارکنان، تمهیدات لازم را تا رسیدن به بالاترین سطح عملکرد و امتیاز مبذول فرمایند .

### مدیریت توزیع برق بندرگز دارای بالاترین نرخ مشارکت (از ۱۳۰۱/۰۱ تا ۱۳۰۱۱/۳۰)

نام واحد	نرخ مشارکت
<b>بندر گز</b>	<b>47.06</b>
کردکوی	36.84
ترکمن	36.36
مینودشت	35.71
مراوه تپه	33.33
گالیکش	33.33
گنبد	32.14
ستاد مرکزی	31.78
رامیان	31.58
شرق گرگان	23.68
گمیشان	22.22
غرب گرگان	21.74
آزادشهر	21.43
علی آباد	17.65
آق فلا	8.33

### افزایش مق الجذب کارکنان به ازای

**تعداد پیشنهاد مصوب در سال ۹۳**  
 باستناد بند ۶-۱۰ آیین نامه اجرایی نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها (02QM03-01) در خصوص پیوند کارنامه مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها با ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان، پیشنهاددهندگانی که از ابتدای سال جاری تا پایان آن، دارای پیشنهاد مصوب باشند مشمول افزایش حق الجذب گردیده و مبلغ حق الجذب مذکور از ابتدای سال ۹۴ به مدت یک سال مطابق با فرمول ماده ۲-۶-۱۰ آیین نامه نظام پیشنهادها به پرسنل مشمول پرداخت می گردد.

### پیوند کارنامه مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها با ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان

جهت افزایش مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها، ۲ نمره مازاد بر ۳۰ نمره ارزیابی عملکرد کارکنان به کارنامه مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها تعلق می گیرد. بر این اساس به ازای هر پیشنهاد مصوب در سال ۹۳، یک نمره به نمره ارزیابی عملکرد کارکنان تا سقف ۲ نمره اضافه می گردد. که عملکرد سال جاری از سال ۹۴ در سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان لحاظ می گردد.

### جدول عملکرد نظام پیشنهادها

دوره گزارش		
۱۳۰۱/۰۱ تا ۱۳۰۱/۰۹	۱۳۰۱/۱۱ تا ۱۳۰۱/۱۳	
۷۲۳	۱۱۱	تعداد پیشنهادها
۱۱۷	۳۳	تعداد پیشنهاددهندگان
۷۱	۷۶	در دست بررسی
۵۹۷	۱۸۱	پیشنهادهای رد شده
۵۵	۶	پیشنهادهای مصوب
۶۴	۰	ابلاغ امرا
۱۰۸۸	۰.۳	سرانه پیشنهاد
۳۰.۳۹	۸.۵۷	نرخ مشارکت

### فراخوان پیشنهاد جهت بازنگری دستورالعمل ارزیابی برترینهای نظام پیشنهادها

جهت انتخاب برترین های نظام پیشنهادها کمیته اجرایی شرکت توانیر در نظر دارد تا دستورالعمل ارزیابی برترین های نظام پیشنهادها ی سال ۹۲ را بازنگری نماید. لذا پیشنهاددهندگان محترم می بایست پیشنهادهای خود را با موضوع فراخوانی که از سوی دبیرخانه نظام پیشنهادها به مراتب اعلام می گردد جهت ثبت در سامانه توانیر به دبیرخانه نظام پیشنهادها خانم حسامی اعلام نمایند تا از مزایای در نظر گرفته شده برخوردار گردند.

## توانمندسازی کارکنان سازمان در

### گروه نظام پیشنهادها (بخش دوم)



برای توانمندسازی منابع انسانی

مراحلی وجود دارد که عبارتند از

۱- مرحله تسلط: یک مدیر، هنگامی

میتواند افرادی را که در حیطه نظارتش

هستند، توانمند سازد که خودش بر آن

نیروها اشراف کامل داشته باشد. در این

مرحله مدیر به دلیل اقتداری که دارد

تصمیم می گیرد و کارکنان تصمیم های

او را به مرحله اجرا در می آورند، تا از

این راه به توانایی های آنان افزوده شود.

۲- مرحله مشورت: هدف از این مرحله

اینست که افراد یاد بگیرند. در این

مرحله، مدیر با کارکنان مشورت میکند

و حتی در مواردی که می داند کارکنان

اشتباه می کنند با آنها موافقت می کند

تا در عمل با مشکلات برخورد کنند.

۳- مرحله مشارکت: در این مرحله

تصمیم ها به طور مشترک گرفته

می شود.

۴- مرحله تفویض اختیار: به افراد

اختیار داده می شود که تصمیم بگیرند.

### نظام پیشنهادها و توانمند سازی:

توانمند سازی و مشارکت دو مفهومی

هستند که با هم ارتباط مستقیمی دارند

به طوریکه افزایش هر کدام باعث

افزایش دیگری می شود. اما عموماً

مشارکت پیش نیاز توانمندی است.

عملی ساختن تفکر مدیریت مشارکتی

مستلزم ابزارهای عملی و اجرایی است

که نظام پیشنهادها بهترین، اجرایی

ترین و ملموس ترین ابزار برای جاری

ساختن این سبک مدیریت می باشد که

از طریق ایده های تازه ای که توسط

افراد برای حل مسائل سازمانی مطرح

می شود به دنبال ایجاد بهبودهای

کوچک اما مستمر در سازمان است.

### داستان پادشاه و سه وزیرش..



در یکی از روزها، پادشاه سه وزیرش را

فراخواند و از آنها درخواست کرد کار

عجیبی انجام دهند، از هر وزیر خواست

تا کیسه ای برداشته و به باغ قصر برود

و اینکه این کیسه ها را برای پادشاه با

میوه ها و محصولات تازه پر کنند

همچنین از آنها خواست که در این کار

از هیچ کس کمکی نگیرند و آن را به

شخص دیگری واگذار نکنند، وزراء از

دستور شاه تعجب کرده و هر کدام

کیسه ای برداشته و به سوی باغ به راه

افتادند، وزیر اول که به دنبال راضی

کردن شاه بود بهترین میوه ها و با

کیفیت ترین محصولات را جمع آوری

کرده و پیوسته بهترین را انتخاب

می کرد تا اینکه کیسه اش پر شد.

اما وزیر دوم با خود فکر می کرد که شاه

این میوه ها را برای خود نمی خواهد و

احتیاجی به آنها ندارد و درون کیسه را

نیز نگاه نمی کند، پس با تنبلی شروع

به جمع کردن نمود و خوب و بد را از هم

جدا نمی کرد تا اینکه کیسه را با

میوه ها پر نمود.

و وزیر سوم که اعتقاد داشت شاه به

محتویات این کیسه اصلاً اهمیتی

نمی دهد کیسه را با علف و برگ درخت

و خاشاک پر نمود.

روز بعد پادشاه دستور داد که وزیران را

به همراه کیسه هایی که پر کرده اند

بیاورند، وقتی وزیران نزد شاه آمدند، به

سربازانش دستور داد، سه وزیر را

گرفته و هر کدام را جدا گانه با

کیسه اش به مدت سه ماه زندانی کنند

در زندانی دور که هیچ کس دستش به

آنجا نرسد و هیچ آب و غذایی هم به

آنها نرسانند، وزیر اول، پیوسته از

میوه های خوبی که جمع آوری کرده بود

می خورد تا اینکه سه ماه به پایان رسید

اما وزیر دوم، این سه ماه را با سختی و

گرسنگی و مقدار میوه های تازه ای که

جمع آوری کرده بود سپری کرد...

دوشنبه برگزیده که بهترین نوشته پریمیاری است، وای خردمندان! از (نشم و کینر) من بپرسید. "البتره ۱۹۷"

و وزیر سوم قبل از اینکه ماه اول به پایان برسد از گرسنگی مرد.

**نکته مدیریتی:** "سازمان خود را از خود بدانیم و خود را از سازمان خود!"

### تفکر مثبت داشته باشید



آیا تا به حال به این موضوع فکر کرده اید که این خود ما هستیم که از طریق بسیاری از اعمالی که انجام می دهیم یا اندیشه هایی که می کنیم و حرف هایی که بر زبان می آوریم، مجازاتها و تنبیهات خود را تعیین و مشخص می کنیم. یعنی اگر تفکرات و اندیشه های ما مثبت باشند ما انرژی مثبت موجود در پیرامونمان را به خود جذب می کنیم و اگر تفکرات و اندیشه های ما منفی باشند، به تناسب انرژی منفی موجود در پیرامونمان را جذب می کنیم. **انرژی مثبت چیست؟**

انرژی مثبت اساساً همان چیزی است که در ذهن خود تصویری درست از آن داریم؛ یعنی همان نور - خوبی - محبت - عشق - انفاق - صبر - احسان به هممنوع - امیدواری و... و به همان اندازه انرژی منفی همان چیزی است که در ذهن خود تصویری

درست از آن نداریم؛ تاریکی و ظلمت و نفرت (که مهمترین سلاح برای شیطان به شمار می رود) بدجنسی، شرارت، رذالت، بی صبری، خود خواهی، تعصب، ناامیدی و یأس و اندوه.

این دو انرژی مثبت و منفی در مخالفت از همدیگر فعالیت می کنند و ضد یکدیگرند و زمانیکه ما بتوانیم این انرژی ها را در درونمان آرام سازیم و بر آنها تسلط یابیم بی درنگ خدمتگذار ما می شوند. هر چیز مثبت، مثبت خود را جذب می کند و هر چیز منفی، منفی خود را. نور در جستجوی نور است و ظلمت شیفته ظلمت، پس چنانچه ما کاملاً مثبت یا کاملاً منفی بشویم کم کم به سراغ اشخاصی می رویم و جذب می شویم که مانند خود ما هستند. اما نباید فراموش کرد که ما خود مثبت و یا منفی را انتخاب می کنیم. صرفاً با تفکر اندیشه های مثبت و بیان مطالب خوب و مثبت قادر می شویم انرژی مثبت را به خود جذب کنیم. زیرا انسان با بیان مطالبی، قادر است میدان انرژی اطراف بدنش را تحت تأثیر قرار دهد. زیرا قدرتی عظیم در افکار و اندیشه های ما نهفته است و این خود ما هستیم که محیط اطرافمان را با افکاری که در ذهن داریم، می آفرینیم. روح قدرتی عظیم برای کنترل ذهن دارد و ذهن نیز بر

جسم تسلط دارد و زمانیکه ذهن و فکر ما منفی باشد، انرژی منفی اطراف را جذب کرده و باعث ضعف تدریجی سیستم دفاعی بدن شده و کالبد فیزیکی یارای مقاومت و مصونیت از بیماریها و امراض را ندارد و این زمانی پیش از پیش صادق است که افکار ما (منفی) بر حول محور وجود خودمان بچرخد و به نیازها و مشکلات دیگران اهمیتی ندهد. حال آنکه اگر به فکر خدمت به دیگران باشد می تواند امراض خود را شفا دهد. با پرورش نیروی ایمان که مانند کشت گیاهان است و داشتن این تصور که اگر خوبی کنیم، خوبی دریافت می کنیم و اگر بدی کنیم، بدی دریافت می کنیم و اینکه با داشتن تفکر مثبت و بیان جملات و واژه هایی هر چند ساده که قادرند یکی از دو نوع انرژی مثبت و یا منفی را جذب کنند، باورمان نمی شود که این خود ما هستیم که می توانیم راهرویی پیچ در پیچ از ناامیدی و اندوه خود بیافزاییم. به همان اندازه ما می توانیم جاده ای عریض و پهن و دلپذیر از تحقق یافتن تمام آرزوها و امیدهایمان و سعادت و نیکبختی مان، پدید بیاوریم. حقیقت این است که اندیشه های ما، از قدرتی خارق العاده برخوردارند.

بر گرفته از: **در آغوش نور «بنی جین ابدی» - زهره کولیوند**

از نکلر و تسلی غافل نشوید، زیرا نکلر حیات بخش قلب آگاه و کلید دلهای حکمت است. "امام حسن (ع)"



اصول ذیل، اصول مطمئنی هستند که اگر آنها را بکار ببریم، طمع شیرین موفقیت واقعی را می چشیم :

۱- دست به کار شوید. همین حالا مهم ترین کار یا پروژه ای را که باید تمام کنید انتخاب نمایید خود را موظف کنید آن را بی وقفه، تمام و کمال انجام دهید.

۲- یکی از بدترین راههای استفاده از وقت آن است که کاری را که هیچ لزومی به انجام آن نیست به بهترین وجه انجام دهید.

۳- همه کارهایی را که باید در ۲۴ ساعت آینده انجام دهید، در برگه ای بنویسید و همیشه از روی لیست کار کنید به این ترتیب خود متعجب می شوید که چقدر کارایی تان بیشتر شده است.

۴- در مقابل این وسوسه که اول کارهای کوچک را سامان دهید مقاومت کنید.

۵- همین حالا یک ورق بردارید و ۱۰ هدفی را که می خواهید در سال آینده به آن برسید لیست کنید طوری بنویسید که گویا یکسال گذشته و همگی آنها محقق شده اند. حال هر روز برای رسیدن به آن قدمی بردارید.

ماخذ: برگرفته از کتاب تکنولوژی و مهندسی فکر

در هر یک از این دو مجموعه حروف زیر، یک حرف اضافه است و نظم را به هم زده است؟ آیا می دانید این دو حرف چه هستند؟



شما می توانید پاسخ خود را از طریق صندوق پیام نرم افزار نظام پیشنهادها به دبیرخانه نظام ارسال فرمایید.

پاسخ صحیح معمای شماره ۱۸

۱۰۵

فرض کنیم ۱=الف، ۲=ب، ۳=پ و ... اکنون اگر معادل عددی هر حرف را به توان ۲ رسانده و با ۵ جمع کنیم به پاسخ دست می یابیم:

- الف = 1<sup>2</sup> + 5 = 6
- ب = 2<sup>2</sup> + 5 = 9
- پ = 3<sup>2</sup> + 5 = 14
- ت = 4<sup>2</sup> + 5 = 21
- ث = 5<sup>2</sup> + 5 = 30
- ج = 6<sup>2</sup> + 5 = 41
- چ = 7<sup>2</sup> + 5 = 54
- ح = 8<sup>2</sup> + 5 = 69
- خ = 9<sup>2</sup> + 5 = 86
- د = 10<sup>2</sup> + 5 = 105

محمد رضا مهقانی نوده (ترکمن)

میثم توشنی (ستاد)

سید ابراهیم موسوی (ستاد)

(مبلغ هدیه به ازای هر نفر ۲۰۰/۰۰۰ ریال می باشد)



ما متظر پیشنهادهای ارزنده شما می باشیم. شما می توانید به آدرس ذیل مراجعه نموده و پیشنهادهای خود را ارائه نمایید.

باشکر

آدرس:

INTRANET:

<http://10.212.128.81/npTBG>

INTERNET:

<http://10.75.16.244/nptbg>

Tel: 017-32226049

تهیه شده در:

دبیرخانه نظام پیشنهادها

دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

معاونت منابع انسانی