



## ابلاغ شیوه نامه مناسبه صرفه جویی حاصل از اجرای پیشنهادها

برابر رویکرد کمیته اجرایی نظام پیشنهادهای شرکت توانیر شیوه نامه محاسبه صرفه جویی پیشنهادها جهت محاسبه صرفه جویی تمامی پیشنهادهای کمی تهیه و تدوین گردیده و طی نامه شماره ۱۱۶۴۸۶ ابلاغ گردیده است. همچنین دستورالعمل مذکور از زیرسایت نظام پیشنهادهای شرکت توانیر نیز قابل دریافت می باشد.

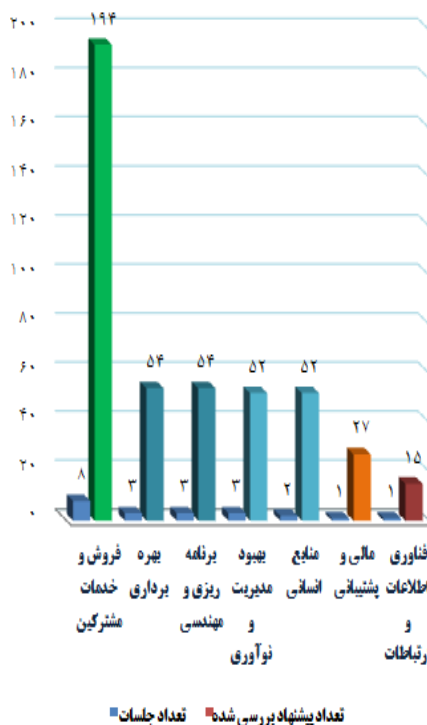
لازم است پیشنهاددهندگان محترم از این پس در صورت ارائه پیشنهادهای مادی، برآورد اقتصادی حاصل از اجرای پیشنهاد را مطابق با دستورالعمل مذکور محاسبه نموده و نظرات پیشنهادی خود را درخصوص نقاط ابهام یا قابل بهبود سند مذکور حداکثر تا مورخ ۹۵/۰۱/۳۱ به دبیرخانه نظام پیشنهادها، سرکار خانم حسامی، ارائه نمایند.

شایان ذکر است شیوه نامه اطلاع رسانی در حوزه نظام پیشنهادها توسط کارگروه اطلاع رسانی یکپارچه نظام پیشنهادها تهیه و تدوین گردیده و از سایت توانیر، بخش اطلاعیه های نظام پیشنهادها قابل دریافت می باشد.

## گزارش عملکرد نظام پیشنهادها ماهه اول ۹۴

تعداد پیشنهادها	۹۴ ( ماه اول )
دریافت شده	۶۲۴
رد شده	۶۳۶
تصویب شده	۶۲
درصد پذیرش	۸.۹
سرانه ارائه	۱.۶
نرخ مشارکت	۲۵

## کمیته فروش و خدمات مشترکین دارای بالاترین تعداد پیشنهاد بررسی شده از ابتدای ۹۴ تا پایان بهمن ۹۴



## پیشنهاددهندگان دارای پیشنهاد مصوب (بالای ۵۰ امتیاز) سال ۹۴

**عنوان پیشنهاد ۱:** پرداخت غیر حضوری در روستاها و شهر (امتیاز ۹۰، شماره پیشنهاد ۲۹۰۰)

**پیشنهاددهندگان:** علیرضا افشار ۷۰ درصد، ایوب پسرک لی ۳۰ درصد

**عنوان پیشنهاد ۲:** محاسبه تعدیل قراردادهای پیمانکاران بصورت مکانیزه در سیستم کنترل پروژه (امتیاز ۷۵، شماره پیشنهاد ۲۷۰۲)

**پیشنهاددهندگان:** علیرضا کمال غریبی ۷۰ درصد، عبدالقیوم مکرری کر ۳۰ درصد

**عنوان پیشنهاد ۳:** داشبورد مشترکین (پنل مدیریتی) (امتیاز ۷۵، شماره پیشنهاد ۱۹۵۷)

**پیشنهاددهندگان:** علیرضا افشار ۵۰ درصد، امین مقصدولونژاد ۵۰ درصد

**عنوان پیشنهاد ۴:** ثبت کد مانع در هنگام قرائت در جهت گزارشات مامور قرائت کنتور (امتیاز ۷۰، شماره پیشنهاد ۲۶۷۸)

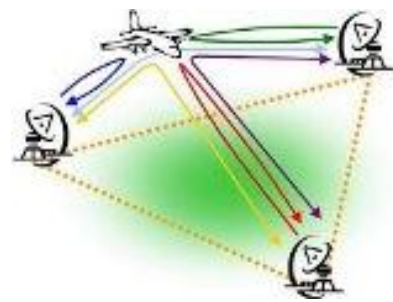
**پیشنهاددهندگان:** میثم توشنی ۶۰ درصد، علیرضا افشار ۲۰ درصد، شاهد شهرکی ۱۰ درصد، میثم مهران ۱۰ درصد

**عنوان پیشنهاد ۵:** محاسبه منطقی مبلغ ریالی برآورد پروژه های نیرورسانی در سطح مدیریت ها (امتیاز ۷۰، شماره پیشنهاد ۹۰۲)

**پیشنهاددهندگان:** علیرضا کمال غریبی ۵۰ درصد، یاسر قزلسفلو ۵۰ درصد

کارایی اساسی بنا است، اما لازمه موفقیت شومخوش بودن است. "جان ماکول"

## تکنیک فلاقیت ارتباط اجباری



یکی دیگر از شیوه های آشکار ساختن خلاقیت ها و ظاهر ساختن توانایی آفرینندگی موجود در افراد شیوه ارتباط اجباری است. در این شیوه همانطور که از نام آن مستفاد می شود باید بین دو گروه از پدیده ها ارتباطی اجباری ایجاد کرد. **برای روشن شدن طرز کار با این تکنیک به مثال زیر توجه کنید:**

یک تولید کننده محصولات شیشه ای به دنبال طراحی یک فرآورده نو و جدید است. او برای یافتن این محصول جدید از تکنیک ارتباط اجباری بدینگونه استفاده می کند که فهرستی از محصولات ساخته شده از شیشه مانند حباب چراغ، لیوان، آینه، بطری، جام شیشه و مانند آنها تهیه کرده و در مقابل آنها مجموعه ای از بازیهای مختلف را می نویسد. سپس از اعضای گروهی که برای یافتن محصول جدید گرد هم آمده اند می خواهد که بین اقلام این دو فهرست رابطه ایجاد کنند. گروه ممکن است در ایجاد

این ارتباط به ایده جدیدی در مورد محصول شیشه ای برسد و مثلا طرح هایی را پیشنهاد کنند که روی آنها شکلهایی نقش می بندد و می توان با آنها بازی خاصی را انجام داد. یا شیشه ای را تولید کرد که در مقابل ضربه های توپ مقاوم بوده و نمی شکنند و یا آینه چند تکه ای تولید نمود که برای سرگرمی بچه ها می توان از آن استفاده کرد. در این مثال اگر فهرست بازی ها در مقابل محصولات شیشه ای به نتیجه مطلوبی نرسید فهرست دیگری در یک زمینه کاملا متفاوت تنظیم شده و از اعضاء خواسته می شود بین اقلام فهرست جدید و محصولات رابطه ای برقرار سازند. به طور خلاصه در تکنیک ارتباط اجباری اعضای جلسه برای یافتن یک رابطه بین در زمینه ای که با یکدیگر مانوس و مرتبط نیستند دست به تلاشی فکری زده و در این راه به ایده ها و نظرات جدیدی دست می یابند. البته در آغاز جلسه هدف از ایجاد ارتباط اجباری برای شرکت کنندگان بیان می شود و آنها ضمن ایجاد ارتباط همواره در نظر دارند که هدف اصلی چیست و باید به دنبال چه چیزی باشند. در مثال گذشته هدف یافتن محصول جدیدی بود که از شیشه تولید می شد و ایجاد

ارتباط اجباری باید منتج به یافتن این فرآورده جدید می گردید.

منبع: کتاب "مدیریت عمومی" - دکتر سید مهدی الوانی، نشر نی، چاپ هفتم ۱۳۷۳

### اندیشه مثبت داشته باشید

مثبت اندیشیدن آدمی را در رسیدن به اهداف زندگی یاری می کند و سبب افزایش شور، نشاط و کارآمدی و سازندگی می شود. **برای رشد و گسترش نگرش مثبت به آینده در خود باید:**

- ۱- جایگاه های سودمند و خوشایند را در ذهن خود مجسم کنید.
- ۲- هنگام سخن گفتن از واژگان مثبت بهره ببرید.
- ۳- همواره کوشش کنید اندیشه های منفی و خطا را از ذهن خود دور کنید.
- ۴- به جنبه های مثبت و سازنده زندگی تان نگاه کنید.
- ۵- با دارندگان اندیشه های مثبت، رفت و آمد کنید.
- ۶- از فیلم ها و داستان های الهام بخش سود جوید.
- ۷- آن چیزی را در ذهن خود ببینید که دوست دارید رخ دهد.
- ۸- بیاموزید که بر اندیشه های خودتان چیره باشید.
- ۹- کارهایی را در ذهن خود تکرار کنید که در شما انگیزه می آفریند.

منبع: khorasannews.com

برای ایده ای که در نگاه اول احتمالاً به نظر نرسد، امید می وجود دارد. "کوشش"



از یکی میپرسن میدونی چرا غواص ها از پشت میپرن توی آب؟

میگه آخه اگه از جلو بپرن که میوفتن توی قایق!!!

**شرح لطیفه:**

برداشت های مختلف و طرز فکرهای مختلفی راجع به مسائل وجود دارد. مطمئن شوید که شنونده منظور شما را به درستی درک کرده است.

فصل باسحیم،

ولی طلایم

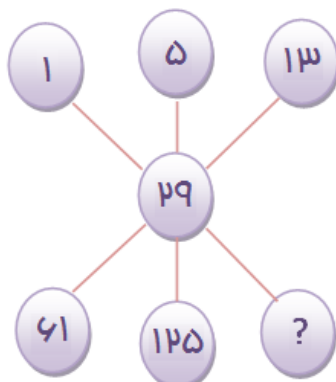
ولادل باسحیم

ولی بگفته شت

"پروفیسور محمود حسینی"

معمای شماره ۲۱

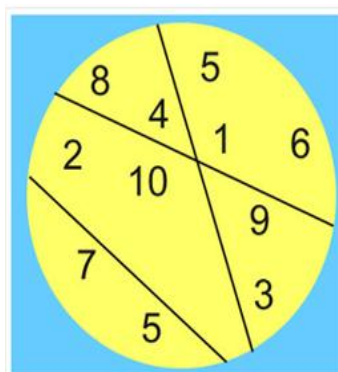
با توجه به رابطه بین اعداد مشخص کنید چه عددی باید به جای علامت سؤال قرار گیرد؟



شما می توانید پاسخ خود را از طریق صندوق پیام نرم افزار نظام پیشنهادها به دبیرخانه نظام ارسال فرمایید.

**پاسخ صحیح معمای شماره ۲۰**

تقسیم جادویی دایره



همانطور که مشاهده می کنید در این تصویر با رسم سه خط، دایره به پنج بخش تقسیم شده است. یعنی پنج دسته اعداد داریم که مجموع آن ها یک عدد می باشد.

اسامی برندگان

هادی خمبه بینی (رامیان)

فرهاد مهرنیا (ترکمن)

علیرضا خسروی (گالیکش)

(مبلغ هدیه به ازای هر نفر

۲۰۰/۰۰۰ ریال می باشد)



ما متشکریم پیشنهادهای ارزنده شماستیم.

شما می توانید به آدرس ذیل مراجعه نموده و پیشنهادهای

خود را ارائه نمایید.

با سکر

**آدرس:**

INTRANET:

<http://10.212.128.81/npTBG>

INTERNET:

<http://10.75.16.244/nptbg>

Tel: 017-32226049

**تهیه شده در:**

دبیرخانه نظام پیشنهادها

دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

معاونت منابع انسانی

شکست مردم پیروزی نیست، بلکه شکست پیروزی آدم را به تاخیری اندازد. "امام علی (ع)"