



تشکیل کارگروه پیگیری تسریع در اجرای پیشنهادها

جهت تسریع در اجرای پیشنهادهای مصوب مقرر گردید کارگروه اجرایی نظام پیشنهادها با اهداف ذیل تشکیل و کارگروه مذکور با کمیته بررسی صرفه جویی حاصل از اجرای پیشنهادها ادغام گردد:

- + بررسی گزارش اجرا و یا عدم اجرای پیشنهاد ابلاغی
- + بررسی مشکلات و موانع اجرای پیشنهادها و ارائه راهکار جهت حل مشکل اجرایی
- + بررسی گزارش پرداخت پاداش اجرای پیشنهاد و ارجاع نتیجه آن به کمیته های تخصصی
- + تهیه گزارش های ادواری اجرای پیشنهادها و صحنه گذاری برگزاری ها
- + ارائه بازخوردهای لازم به مراجع ذیربط
- + پیگیری و بررسی علل عدم اجرای پیشنهادهای ابلاغی
- + پیگیری دلایل اجرای پیشنهادهایی که در مرحله رسیدگی در کمیته رد شده اند و ارجاع نتیجه پیگیری به کمیته تخصصی مربوطه
- + صحنه گذاری میزان صرفه جوئی، کاهش هزینه یا افزایش درآمد
- + اجرای موارد مرتبط در چارچوب آئین نامه و دستورالعملهای مورد اشاره

افزایش ضریب مبلغ صرفه جویی حاصل از اجرای پیشنهادها مصوب



مبلغ صرفه جویی مربوط به هر پیشنهاد (افزایش سود یا کاهش هزینه) بعد از اجرای پیشنهاد در سال اول و تأیید مدیرعامل محترم طبق فرمول ذیل محاسبه و پرداخت می گردد:

که تنها برای یک سال به پیشنهاددهنده تعلق می گیرد. بر این اساس ضروری است پیشنهاددهندگان محترم، علاوه بر ارائه پیشنهادهای مادی اثربخش، مبلغ صرفه جویی حاصل از اجرای پیشنهاد در سال اول را با مستندات، طبق شیوه نامه صرفه جویی حاصل از اجرای پیشنهادهای ابلاغی ارائه نمایند تا از مزایای پیشنهاد ویژه نیز برخوردار گردند.

جهت افزایش نرخ مشارکت کارکنان ضریب مبلغ صرفه جویی تأیید شده توسط مدیرعامل از ۲ درصد به ۳.۵ درصد طبق مصوبه کمیته مرکزی نظام پیشنهادهای شرکت و قانون مدیریت خدمات کشوری افزایش یافت.

مبلغ صرفه جویی تأیید شده توسط مدیرعامل

* تا سقف ۳.۵ درصد

افزایش مبلغ پاداش پیشنهاد مصوب

جهت افزایش انگیزش کارکنان مقرر گردید ضریب پاداش پیشنهاد مصوب از ۲۰,۰۰۰ ریال به ۳۰,۰۰۰ ریال و برای پیشنهادهای بالای ۵۰ امتیاز به ازای هر امتیاز بالای ۵۰ از ۳۰,۰۰۰ ریال به ۴۰,۰۰۰ ریال به شرح ذیل افزایش یابد.

پیشنهادهای تا سقف ۵۰ امتیاز

به ازای هر امتیاز * ۳۰۰۰۰ ریال

تا سقف ۱,۵۰۰,۰۰۰ ریال

و پیشنهادهای بالای ۵۰ امتیاز

به ازای هر امتیاز بالای ۵۰ * ۴۰۰۰۰ ریال

تا سقف ۳,۵۰۰,۰۰۰ ریال

پاداش گروه مجری



بند ۱-۳-۱۰ آیین نامه نظام پیشنهادها در خصوص پاداش گروه مجری به شرح ذیل تغییر یافت:

مقرر گردید ۶۰ درصد پاداش پیشنهاد مصوب به ۸۰ درصد افزایش یافته و به گروه مجری تعلق گیرد.

گزارش آماری عملکرد نظام پیشنهادها از ابتدا تا پایان ۹۴

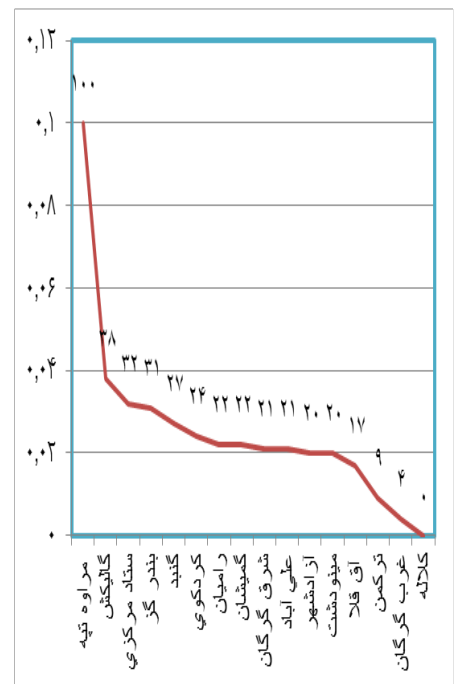
تعداد پیشنهادها	۹۰	۹۱	۹۲	۹۳	۹۴	جمع کل
دریافت شده	۵۶۳	۳۲۲	۶۳۵	۷۴۸	۷۷۲	۳۰۴۰
رد شده	۳۸۹	۳۰۴	۴۴۱	۶۵۲	۷۲۲	۲۵۰۸
تصویب شده	۴۴	۵۳	۷۵	۵۹	۷۵	۳۰۶
درصد پذیرش	۷.۸	۱۶.۳	۱۴.۵	۸.۳	۹.۴	۱۱

مدیریت توزیع نیروی برق همراه تپه

دارای بالاترین نرخ مشارکت در

سال ۹۴

مدیریت توزیع نیروی برق همراه تپه با نرخ مشارکت ۱۰۰ در سال ۹۴ موفق به کسب امتیاز کامل نرخ مشارکت گردید.



جایگاه شرکت در نظام پیشنهادها طبق جداول ارسالی از سوی توانیر

طبق هدف گذاری شاخص سرانه پیشنهاد از سوی شرکت توانیر در سال ۹۳ حداقل قابل قبول این شاخص ۰.۵ و حداقل مورد انتظار این شاخص به میزان ۱.۳ اعلام گردید. در سال ۹۴ نیز حداقل قابل قبول شاخص برابر ۰.۶ و حداقل مورد انتظار ۱.۶ اعلام گردیده است. طبق جداول ارسالی از سوی توانیر در خصوص شاخص سرانه پیشنهاد در سطح شرکت های زیرمجموعه توانیر، خوشبختانه شاخص مذکور در سال ۹۴، ۲.۱ بوده که از هدف گذاری تعیین شده بالاتر می باشد که بعنوان نقطه قوتی در عملکرد نظام پیشنهادهای شرکت می باشد.

تکنیک قفسه بندی فرده ایده ها

ایده هایی که به ذهنتان می رسد را داخل کارت های کوچک ۵*۳ یادداشت کنید، چند واحد قفسه کوچک دارای شیار برای نگهداری کارت ها درست کنید، از یک وسیله برای چسباندن کارت ها به تابلو کمک بگیرید. خرده ایده ها ممکن است جرقه های ناگهانی ذهن، یادداشتهای حاصل از مکالمات، مطالعات، واژه ها یا عبارات جدید و... باشند.

اندیشه مثبت داشته باشید

ادامه مثبت اندیشی:

مثبت اندیشیدن آدمی را در رسیدن به اهداف زندگی یاری می کند و سبب افزایش شور، نشاط و کارآمدی و سازندگی می شود. **برای رشد و گسترش نگرش مثبت به آینده در خود باید:**

- ۱- تمرکز و مراقبه را بیاموزید و تمرین کنید.
- ۲- مهارت شاد بودن و شاد زیستن را بیاموزید.
- ۳- توجه داشته باشید که حتی برداشتن یک گام به سوی مثبت اندیشی، سبب رفتارهای نو و شادی آفرین در زندگی تان می شود.
- ۴- ورزش را فراموش نکنید.
- ۵- به خنده و خوشی اهمیت بدهید.
- ۶- به جای ناتوانایی های تان، توانمندی های تان را ببینید.
- ۷- در برابر ناداشتهای تان، داشته های تان را ببینید.
- ۸- در کنار نگاه واقع بینانه به زندگی، منفی بافی را از خودتان دور کنید.
- ۹- باور به «نمی توانم» را فراموش کنید.

منبع: khorasannews.com

مهمترین کشف دوران ما این است که با تغیر ذهن می توانیم به تغیر زندگی پرداخت. "ویلیام جیمز"

مکاتب مدیریتی

قانون دانه



گاهی به درخت سیب بیندازید. شاید پانصد سیب به درخت باشد که هر کدام حاوی ده دانه است. بنابراین خیلی دانه دارد.

ممکن است پرسیم: «چرا این همه دانه لازم است تا فقط چند درخت دیگر اضافه شود؟»

اینجا طبیعت به ما چیزی یاد می دهد. به ما می گوید: «اکثر دانه ها هرگز رشد نمی کنند و فقط تعدادی از آنها رشد می کنند. پس اگر واقعاً میخواهید چیزی اتفاق بیفتد، بهتر است به یک روش و یکبار قناعت نکرده و بیش از یکبار تلاش کنید.»

از این مطلب می توان این نتایج را بدست آورد که:

- باید در بیست مصاحبه شرکت کنی تا یک شغل بدست بیاوری.

- باید ۲۰ پیشنهاد از کارکنان دریافت شود تا یک ایده اجرا شود.

- باید ۱۰۰ پیشنهاد کمی مطرح گردد تا یک پیشنهاد با صرفه جویی بالا مطرح شود.

- باید ۲۰ راه آموزشی اجرا گردد تا یک راه باعث افزایش دانش گردد.

- باید با صد نفر آشنا شوی تا یک رفیق شفیق پیدا کنی.

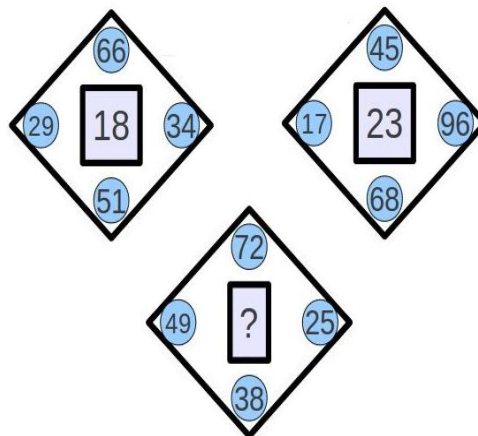
وقتی که «قانون دانه» را درک کنیم دیگر ناامید نمی شویم و به راحتی احساس شکست نمی کنیم. قوانین طبیعت را باید درک کرد و از آنها درس گرفت.

در یک کلام:

افراد موفق هر چه بیشتر شکست می خورند، دانه های بیشتری می کارند.

معمای شماره ۲۲:

به جای علامت سؤال باید چه عددی بگذاریم؟



شما می توانید پاسخ خود را از طریق صندوق پیام نرم افزار نظام پیشنهادها به دبیرخانه ارسال فرمائید.

پاسخ صمیم معمای شماره ۲۱

عدد ۲۵۳

هر عدد در عدد ۲ ضرب و با عدد

۳ جمع می گردد.

اسامی برندگان

✚ مجتبی میرعرب رضی - رامیان

✚ ابوطالب دیلم - علی آباد

✚ میثم توشنی - ستاد

(مبلغ هدیه به ازای هر نفر ۵۰۰/۰۰۰ ریال

میباشد).



ما نظرسنجیهای ارزشمندی داریم. شامی توانید آدرس ذیل

مراجعه نموده و پیشنهادهای خود را ارائه نمایید.

با سکر

آدرس:

INTRANET:

<http://10.212.128.81/npTBG>

INTERNET:

<http://10.75.16.244/nptbg>

Tel: 0171-2226049

تهیه کنندگان:

دبیرخانه نظام پیشنهادها

دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

معاونت منابع انسانی

دیای بی تلاطم، پنج گاه دیانورد و زبیده تریتم نمی کند. "نون کوزه"